

शारिमकार से अवस्थित

## PUBLISHED BY AUTHORITY

W. 28]

मई विस्ती, समिवार, जुलाई 9, 1983/माजाइ 19, 1965 NEW DELHI, BATURDAY, JULY 9, 1963/ASADHA 18, 1965

इस भाग में भिस्म पृष्ठ संस्था को जाती है जिल्ले के कह अलग संकलन के क्य में रखा जा सके Separate puging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

# with II—wire 3—wirew (1) PART II—Section 3—Sub-section (D

(एक्षा संज्ञासय को छोड़कर) भारत सरफार के प्रतासयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रतासमीं की क्षेत्रकर) केन्द्रीय प्रधिकारियों द्वारा विधि के धन्तर्गत बनाइ और चारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के साथेश, क्यनियम बादि सम्मिक्ति हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, स्याय और कस्पनी कार्य मंत्रालय (क्ष्पनी कार्य विमाग) (क्ष्पनी विधि बोर्ड)

नई विल्ली, 24 जून, 1983

सा० का० कि० 488.— भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग को अधिसूचना सं० सा० का० नि० 443(क) तारीख 18 अक्तूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के बित्त मंसालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं० सा० नि० आ० 3216, तारीख 4 अक्तूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात अधिसूचना कहा गया है) में आशिक उपान्तर करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निवेश धेता है कि मैं० मान्देडीसन एस० पी० ए० (जिसे इसमें इसके पश्चात कम्पनी कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं पैसे कि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना हारा उपान्तिन की गई है, निम्नलिखत अन्य अपवादो तथा उपान्तरों के अध्यद्योन रहते हुए लाग होगी. अर्थान :—

यदि 1982 के विल्लीय वर्षे की समाप्ति की बावत कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी राजस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपन्धारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धीं का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :---

- (1) (1) अधिनियम की धारा 592 की उप-धारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका तामील के लिए प्राधि-क्वत व्यक्ति तथा (2) भारत के शामप्राप्त लेखागल द्वारा प्रमाणित इसकी भारतीय शाखा की प्राप्तियों तथा अदायिगयों का विवरण-पत्न।
- (2) ऊपर चप-पैरा (1) में वॉलस बंग से प्रमाणित भारत में कम्मती की परिसम्पत्तियों तथा देवताओं का विवरण-पत्न।
- (3) ऊपर उप-पैरा (1) में वॉणत व्यक्तियों द्वारा सम्यतः ह्स्ताक्ष-रिस इस आशय का प्रमाण-पत्न कि कम्पनी ने 1982 के वर्ष, को समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया। कम्पनी विधि वोर्ड के आंदेश से।

[सं० 14/2/83-सी एस-6] एस० बी० मापुर, चंपुक्त निरोक्षक (निरोक्षण)

## MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 24th June, 1983

G.S.R. 488.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modifications of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Montedison SPA (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of subsection (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said sec-

tion 594, if in respect of the financial year ended 1982 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate:—

- A statement of receipt and payments made by the Indian Branch, certified by (i) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India,
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item
   (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by a person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 1982.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/2/83-CL. VI] 5. B. MATHUR, Jt. Director

## विस मंत्रालय

#### (राजस्य विभाग)

नई विल्ली, 8 जन, "1981

काश्मिः 489.—राष्ट्रपति संविधान के अनुष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदण्त शक्तियों का प्राप्ति करते हुएसीमा भूक विभाग में सीमा शुक्क क्रांग्रीक्षक (निवारक) समृष्ट "क्र" पदों पर मर्ती की पदति का विनिधमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- संकिप्त नाम और प्रारम्भ · (1) इन नियमों का संकिप्त नाम सीमा शुल्क अधीक्षक (निवारक) समूह "बा" मर्ती नियम, 1983 है।
- (2) ये राजयत में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होना . ये नियम इन नियमों के उपकर्षों के अनुसार सीमा शुल्क अधीक्षक (निवारक) के पर्वो पर भर्ती किए गए व्यक्तियों को अनुसार सीमा शुल्क अधीक्षक (निवारक) के पर्वो पर भर्ती किए गए व्यक्तियों को अनुसार
- 3 पद-संख्या, धर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदो का संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ने होंगे, जो इपसे उपाबद अनुसूची के स्तम्भ 2
  - काबर उक्त पद की चार काबरों में विभाजित किया जाएंगा अधीत .--
  - (i) कलकत्ता सीमा शुल्क सदन काडर, जिसमें केवल कलकत्ता सीमा शुल्क सदन के सीमा शुल्क अधीवार (निवारक) होंग ।
  - (ii) मुम्बर्ड सीमा शुल्क मदन काडर, जिसमें मुम्बई और गोवा सीमा शुल्क मदनों के सीमा शुल्क अद्रोक्षक (निवारक) होगे ।
  - (iii) मडास सीमा गुल्क सदन काडर, जिसमें मद्रास और विशाखापटनम सीमा गुल्क अधीक्षक (निवारक) होंगे, और
  - (iv) कोचीन सीमा शुक्क सवन काडर, जिसमें केवल कोचीन सीमा मुल्क सदन के सीमा मुक्क अधीक्षक (निवारक) होंगे।
- 5 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अहंताएं और उसमें सबंधत अन्य बालों वे होगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विमितिष्ट हैं।
- 6. आरंभिक गटन : नियम 3 के उपबन्धों के होने हुए भी, इन नियमों के प्रारंभ पर मोमा शुरूत अधीक्षक (निवारक) सं रूट "ख" का पद धारण करने वाला कोई व्यक्ति अधिठायी या स्थानापन्न हैनियत में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस काडर में जिसकों बह पद उपरोक्त नियम 4 के अधीन आधिटत किया गया है कमण अधिक्ठायी या स्थानापन्न हैसियत में सीमा शुरूत अधीक्षक (निवारक) समूह "ख" के पद पर नियुक्त किया गया समना जाएंगा और उस वणा के सिवाए, जिसमें किसी ऐसे अधिकारी को जो स्थानापन्न हैमियत में उक्त पद का की धारण किए हुए हैं, इन निर्मां के प्रारम्भ के पश्चात, उस पद पर नियुक्त व्यक्तियों से सामृहिक व्यक्ति होगा।
  - 7 निर्ण्डेसाएं : वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पिन या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसके अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है, स्टक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो आता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारको लागू स्वीय विधि के अधीन कमुक्केय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकगी।

- 6. क्रिंथिल करने की प्रक्ति : जहा केस्त्रीय संस्कार की यह राय है कि ऐसा करना आवस्यक या समीचीन हैं, वहा वर्ट, उसके लिए जो कारण है उन्हें विश्वकंद्र करके तथा सथ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के कियो उपबंध को कियो वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बादा, आदेश द्वारा सिविल कर सकेगी।
- 9. निर्वेचन . यदि कोई व्यक्ति इन नियमों या इनमें से किसी के अर्थ या लागू होने के बारे से कोई प्रयत करता है तो उस विवय को सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा और उसका विनिध्चय उस पर अन्तिम होगा।
- 10. व्यापृत्ति : इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रमाब नहीं डालेगी, जितका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना व्यक्तित है।

				अ <b>नु सू</b> ची				_	
पद का नाम	पदा की संख्या	वरीकरण	वेशनमाम	चयन पद्य अथवा अमयन पद	व्यक्तियां के	कए जल्ने वाले जिल् आयु सोमा		क्ए जाने वाने कि ओाट अस्य	
1		3	4	5		6		7	
सीमा शुल्क	(1982)	माधारण केन्द्रीय मेवा समूह "ख"	650-30-740- 35-810- ब॰रो०-35-	भयन पद	लागृ नहीं	————— ोहोना	नागू न	ही होना	
<b>बंधीक्षक</b>	मुम्बई- 60	,	880-40						
(निवारक)	(जिसमे गोवा	अननु <b>मचित्री</b> य	100 <b>0-द०रो०</b> 40-1200 <b>ग</b> ०						
	भी है) कोचीन								
	11								
	कलकत्ता 44								
	मद्रास 21								
	(जिसमें विशाखा-								
	पत्तमम भी है)								
	सीमा								
	शुस्क सदन								
	कोबीन II <del>*कार्यभा</del> र								
	के आधार								
	पर								
	परिवर्तन किया								
	जा सकला								
	<b>R</b> 1							<del></del> .	
सीधे भर्ती किए जाने				प्रोप्तति/प्रतिनियुक्ति/		यादे विभाग		भाकिस्ते मे	
वाले व्यक्तियों के लिए विद्युत आयु आर गैक्षिक अर्हताएं प्रोघस व्यक्तियों की बका सागृ	यवि कोई है		ारा या प्रतिनियुक्ति/ द्वारा तथा विभिन्न प्रतिकतिता	द्वारा भर्ता की यह जिनसे प्रोन्नति/प्रति नान्तरण किया व	नियुक्ति/स्था-	सामान हता	उसका सरमना	परिस्थितियो सोक सेवा से परामर्श जाएना ।	में सर्व आयोग किया
होगी या मही	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				- <del></del>		<u> </u>		
8	9		10	1	<u> </u>	12	; <del></del>	13	
सागू मही होसा	2 वर्ष	प्रोच्चति द्वारा टिप्पण : प्रोच सार की	ति कांडर के अनु- जाएगी ।	में आठ वर्ष की है और जि अधिकारी (ज	ने उम श्रेणी नियमित सेवा जसमे नियारक येष्ठ श्रेणी) की गई सेवा, यदि	सबस्य (का उत्पाद-श्रुल शुल्क बोर्ड निरीक्षण ! शुल्क: औ उत्पादन-र्	ोन्नित समिति मिक् ) केन्द्रीय क और सीमान - अध्यक्ष निवेषक (सीमा र केन्द्रीय (क्क )—सदस्य स्क क्यनस्टर	पद पर नि मिए चयन सम्बद्ध सं सेवा आय परामर्श आवश्यक	न करते च शोक योग से करशा

#### MINISTRY OF FINANCE

## (Department of Revenue)

New Delbi, the 8th June, 1983

- G.S.R. 489.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Superintendent of Customs (Preventive) Group 'B' in the Customs Department:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Superintendent of Customs (Preventive) Group 'B' Recruitment Rules, 1983.
- (2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to persons recruited to the posts of Superintendent of Customs (Preventive) in accordance with the provisions of these rules.
- 3. Number, Classification and scale of pay.—The number of the posts its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule bereio annexed.
- 4. Cadro.—The said post shall be divided into four cadres namely:—
  - (i) Calcutta Custom House Cadre comprising Superintendents of Customs (Preventive) of Calcutta Customs House only;
  - (ii) Bombay Custom House Cadre comprising Superintendents of Customs (Preventive) of Bombay and Goa Custom House;
  - (iii) Madras Custom House Cadre comprising Superintendent of Customs (Preventive) of Madras and Visakhapatnam Custom House; and
    - (iv) Cochin Custom House Cadre comprising Superintendents of Customs (Preventive) of Cochin Custom House only.
- 5. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

- 6. Initial constitution.—Notwithstanding the provisions of rule 3, a provisions holding the post of Superintendents of Customs (Preventive) Group 'B' at the commencement of these rules, shall, after appointment thereto on a regular basis in a substantive or officiating capacity, be deemed to have been appointed to the post of Superintendent of Customs (Preventive) Group 'B' in the cadre to which the post is allocated under rule 4 above, in a substantive or officiating capacity respective and shall, except where an officer holds the said post on an officiating capacity is confirmed in an order different from the order of the seniority after such commencement, be enblock senior to these appointed to the post after such commencement.
  - 7. Disqualifications.—No person—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having u spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appoint to any of the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from operation of this rule.

- 8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 9. Interpretation,—If any question arises as to the meaning or application of these rules or any of them to any person, the matter shall be referred to the Government, whose decision thereon shall be final.
- 10. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Contral Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Superintendents of Customs (Preventive) in the Customs Department in the Ministry of Finance

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- Selection post?	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifica- tios required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4),	(5)	(6)	(7)
Superintendent of Cusoms (Prev.)	136* (1982) Bombay 60 (including Goa) Calcutta 44 Madras 21 (including Visakha- patnam Customs House) Cochin 11 *Subject to varia- tion depen- dent on work- load.	Non-Ministerial	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000-EB- 40-1200	Selection Post	Not Applicable	Not Applicable

educational probation, whether qualifications if any ment or prescribed for by de direct recruits will and percapply in the case cies to be		whether by direct recruit- ment or by promotion or	In case of recruitment by pro- motion/deputation/transfer grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U ion Public So rvic Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By promotion Note: The promotion shall be made cadrewise.	Promotion: Preventive Officer (Ordinary grade) with 8 year's regular service in the grade including service, if any rendered in the grade of Preventive Officer (Senior grade).	Group B D.P.C. Member (Personnel) Central Board of Excise and Customs as Chairman. Director of Inspection (Customs and Central Excise) New Delhi as Member Collector of Customs as Member.	Public Service Commission not necessary while making selection for appointment	

[F. No. A-12018/2/79 Ad II (A)] S.P. KUNDU, Under Secy.

## नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1983 सं॰ 187/83-केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

सा॰ का॰ नि॰ 490.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-शुक्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त मक्तियो का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद-शुक्क नियम, 1944 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद-शुक्क (6वां संशोधन नियम), 1983 हैं।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय उत्पाद-शृल्फ 1944 के नियम 9 में (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) उप-नियम (1) में दूसरे परन्तुक के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्

"परम्तु यह भी कि ऐसे माल को, यदि उसका उपभोग या उपयोग ऐसे स्थान पर कहां उसका उत्पादन या विनिर्माण किया जाता है या उससे संबंधित ऐसे परिसर में, जो इस उप-नियम के अधीन इस प्रकार विनिर्विष्ट है, किया जाता है, तो उसे उस पर उद्यहणीय जुल्क का संदाय किए बिना हटाया जा सकेगा । बणतें ऐसा उपभोग या उपयोग ऐसी किसी अन्य कस्तु के विनिर्माण के लिए कच्ची सामग्री के रूप में या संघटक भाग के रूप में हो, जो—

- (1) नियम 56-क के उप-नियम (1) के अधीन अधिसूचना द्वारा केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिधिष्ट उत्पाद-शुक्क योग्य माल है,
- (2) अधिनियम की पहली अनसूची की उसी मद संव के अन्तर्गत इस प्रकार उपभोग या उपयोग किए गए ऐसे माल के रूप में आता है, और

- (3) न तो बह उस पर उद्ग्रहणीय सम्पूर्ण उत्पाद-णुल्क से छूट प्राप्त है, और न ही उत्पाद-णुल्क की शून्य दर से प्रभार्य है।"
- . उन्त नियम के नियम 49 में, उप-नियम (3) के पश्चात् और स्पष्टीकरण से पहले निम्नलिखिन उप-नियम अंतःस्थापित किया आएगा, अर्थात् :--
- "(4) उप-नियम (1) में किसी बात के होते हुए भी किसी कारखाने में निर्मित उत्पाद-शुल्क योग्य माल की बाबत, यदि उसका उपभोग या उपयोग उसी कारखाने में किया जाता है, उत्पाद-शुल्क का संदाय दिया जाता अवेक्षित नहीं होगा बणते उसका उपभोग या उपयोग किसी ऐसी अन्य वस्तु के विनिर्माण के लिए कञ्ची सामग्रा के रूप मे या संघटक भाग के रूप में है, जो---
  - (1) नियम 56-क के उप-नियम (1) के अधीन अधिसूचना द्वारा केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट उत्पाद-मुल्क योग्य माल है,
  - (2) अधिनियम की पहली अनुसूची की उसी मद सं० के अंतर्गत इस प्रकार उपभोग या उपयोग किए गए ऐसे माल के रूप में आता है, और
  - (3) न तो यह उस पर उद्ग्रहणीय सम्पूर्ण उत्पाद-मुल्क से छूट प्राप्त है, और न ही उत्पाद-मुल्क की मून्य दर से प्रभार्य है।

[फा॰ सं॰ 212/8/83-सी एफ-6] के॰ डी॰ मानकर, अवर सचिव

## New Delhi, the 9th July, 1983 No. 187/83-Central Excises

- G.S.R 490.—In exercise of the powers conferred by section 37 of the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Excise Rules, 1944, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Central Excise (6th Amendment) Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In rule 9 of the Central Excise Rules, 1944 (hereinafter referred to as the said rules), in sub-rule (1), after the second proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—

"Provided also that such goods may be removed without payment of duty leviable thereon, if they are consumed or utilised in the place where such goods are produced or manufactured or any premises appertenant thereto so specified under this sub-rule either as raw material or as component parts for the manufacture of any other commodity which—

- (i) is excisable goods specified by the Central Government by notification under sub-rule (1) of rule 56A,
- (ii) falls under the same Item No in the First Schedule to the Act as such goods so consumed or utilised fall under, and
- (iii) is neither exempt from the whole of the duty of excise leviable thereon nor is chargeable to nil rate of duty."
- 3. In rule 49 of the said rules, after sub-rule (3) and before the the Explanation, the following sub-rule shall be inserted, namely:—
  - "(4) Notwithstanding anything contained in sub-rule ('), payment of duty shall not be required in respect of excisable goods made in a factory if they are consumed or utilisd in the same factory either as raw material or as component parts for the manufacture of any other commodity which—
  - (i) is exciable goods specified by the Central Government by notification under sub-rule (1) of rule 56-A.
  - (ii) falls under the same Item No. in the First Schedule to the Act as such excisable goods so consumed or utilised fall under, and
  - (iii) is neither exempt from the whole of the duty of excise leviable thereon nor is chargeable to nil rate of duty."

[F. No. 212/8/83-CX 6] K. D. MANKAR, Under Secy.

#### वाणिज्य मंत्रालय

(बस्त विभाग)

## हबकरवा विकास आयुक्त का कार्यासय

**नई विल्ली, 2 मार्च, 1983** 

सार कार मिर 491:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्केव 309 के परम्नुक हारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए उद्योग मंत्रालय (औद्योगित विकास विभाग) के, जो अब नाणिज्य मजालय (वस्त्र विभाग) है, हथ-करबा विकास आयुक्त के संगठन के अधीन बुनकर सेवा केन्द्र और धारतीय हयकरवा प्रौद्योगिकी संस्थान (समूह "ग" और ममूह "व" अराजपत्रित पर्व) भर्ती नियम, 1980 का संगोधन करने के लिए निज्नलिखित नियम करते हैं, अर्थाल्:—

- 1. सकिन्द नाम और प्राप्तम : (1) इन नियमों सा संक्षित नाम सुमकर सेवा केन्द्र और भारतीय ह्यकरण प्रौद्योगिकी संस्थान (समूह "ग" और समूह "व" अराजपत्नित पद) भर्ती (सगोधन) नियम 1983 है।
  - (2) ये राजपत्न में नकाशन की वारीक का प्रनत्त होंगे।
- 2. मुनकर सेवा केन्द्र और मारतीय हतरहराः प्रीवानिहा सस्याने (समृह "ग" और समृह "म" अराजपन्नित पत्र) भर्ता नियम, 1980 के—
- (1) निधम 4 के उपस्थिम (2) के पश्चात् निम्तलिखित अद स्थापित किया जाएगा, अर्थात् —
- "(3) वस्त्र आयुक्त के कार्यापम में ऐसे अधिकारी को तकतीकी अन्लेषक या सब्ध पद (अस्थायी या स्थायी) धारण किए हुए हैं और जिन्होंने ह्यकरमा विकास आयुक्त के संगठन के अधीन बुनकर सेना केन्द्र और भारतीय ह्यकरमा प्रौद्योगिकी संस्थान का समाविष्ट करने वाने कैंडर के लिए अपना विकल्प किया था, ह्यरकरमा विकास अनुक्त के संगठन के अधीन बुनकर सेना और भारतीय ह्यकरमा प्रौद्योगिकी नस्थान को समाविष्ट करने वाले कैंडर में आ जाने के परिणामस्वष्य, पूर्वोक्त कैंडर में स्थानांतरित किए जाने की नारीब से तकतीकी अधिकारिमों को अपनी-अपनी श्रीणयो में अर्थान तकतीकी अर्थेवक या सब्ध पत्र (अस्थायी या स्थायी) पर सेवा जो, ऐसे पुन प्रवाधिहन किए जाने के पहले की गई है, सकतीकी अधीकक के पद पर पुन्त किए जाने या उच्चतर पद पर प्रोक्षति के लिए अर्हक सेवा संगणिन करने के प्रयोजन के लिए हिसाम में ली आएगी।
- (2) अनुसूची में उक्तनीकी अझीसक के पढ़ से संबंधित कम संव 16 में
  - (क) स्त्रीम 11 के नीचे की प्रविध्यि के स्थान पर निम्निकिति रखा जाएगा, अर्थात .~-

"सीबी भर्ती द्वारा 23% और मोली द्वारा 75% जित्रके न हो सकते पर स्थानास्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकते पर कीवी भर्ती द्वारा"

 (का) स्त्रंत 12 में विद्यमान प्रकिष्टि के स्थान पर निम्निलिक्टित रखा जाएगा, अर्थात् ---

"प्रोन्निति

ऐसे बुँदिन मेकर और जिजाइमर या बुगकर खेजी 1 जिल्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में 3 वर्षे नियमित में दा कर हैं और जितके पास स्तम्म (8) में जिल्लि आवण्यक अहंताएं या बुनाई में 2 वर्ष का प्रमाण पदा है। स्थानास्तरण ---

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय या राज्य सरकार के अन्य कार्याजया, निनमों या सरकारी उपक्रमों में 550900 क्यमें या समतस्य वेतनमानों में तकनीकी पर्यवेक्षक या समतुस्य या समुज्ञ पद धारण किए हुए हैं।

> [सं॰ए-12031/1/80 प्रतासन (II) ए.] पो॰ के॰ बता, अपर विकास आयुक्त (हथकरवा)

## MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Textiles)

Office of the Development Commissioner for Handlooms

New Delhi, the 2nd March, 1983

G.S.R. 491.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) now the Ministry of Commerce (Department of Textiles), Organisation

of the Development Commissioner for Handlooms, Weavar's Service Centres and Indian Institutes of Handloom Technology (Group 'C' and Group 'D' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

- (1) These rules shall be called the Weavers' Service Centres and Indian Institutes of Handloom Technology (Group 'C' and Group 'D' Non-Gazetted posts)
  Recruitment (Amendment) Rules, 1983.
  - (2) They shall come into force on the date of thier publication in the Official Gazette.
- 2. In the Weavers' Service Centres and Indian Institutes of Handloom Technology (Group 'C' and Group 'D' Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1980
  - (i) in rule 4, after sub-rule (2) the following shall be inserted namely :—
  - "(3) Officers holding posts of Technical Investigators or analogous posts (temporary or permanent) in the Office of the Textile Commissioner and who opted for the cadre comprising the Weavers' Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology under the Organisation of Development Commissioner for Handlooms shall be deemed to have been re-designated as Technical Superintendent consequent on their coming over to the cadre comprising the Weavers' Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology under the Organisation of Development Commissioner for Handlooms with effect from the date they were transferred to the aforesaid cadre and the regular continuous service of such officers in their respective grades, namely Technical Investigator or analogous post (temporary or permanent) prior to such re-designation shall be taken into account for the purpose of calculating qualifying service for confirmation against the post of Technical Surerintendent or promotion to higher post".
  - (ii) in the Schedule, against Serial No. 10 relating to the post of Technical Superintendent —
    - (a) for the existing entry under column 11, the following shall be substituteed, namely:—
      - "25 per cent by direct recruitment and 75 per cent by promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment"; and
    - (b) for the existing entries under column 12, the following shall be substituted, namely:—

#### 'Promotion :

Pattern Maker-cum-Designers or Weaver Grade I with 3 years regular service in the respective grade possessing the essential qualifications prescribed in column (8) or two years' certificate course in Weaving.

#### Transfer:

Persons holding posts of Technical Investigator in the pay scale of Rs 550-900 or equivalent or analogus posts in other Central or State Government Offices, Corporations or Government Undertakings."

[No. A-12031/1/80-Admn II(A)]

VINAY JHA, Addl. Devt. Commissioner for Handlooms

## उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विकास)

नई विस्ली, 14 जून, 1983

सार कार कि 492,---राष्ट्रपति, संविधान के क्रनुक्छेय 308 के परम्तक इ.स. प्रयत्त सक्तियाँ का प्रयोग करते हुए, उद्योग मंदाक्य (शिद्योगिक विकास विभाग) क्येक्ट विक्तेषक (काय-अध्ययन) भर्ती नियम, 1981 का कक्षाधन करने के लिए निम्तालिखन नियम बाति हैं, अवति ---

- (1) इन नियमो का सक्षिपन गाम उद्योग मंत्रालय (औद्योभिक विकास विकास) ज्येष्ट विक्नेवक (कार्यंश्रद्भयत) क्रीं (संशोधन) नियम, 1983 है।
- (2) ने राज्यत में प्रकाशन की जारीखा की प्रमुत्त होने ।
- ्र ज्योग मंत्रालय (औद्योक्ति विकाप निर्माण) ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्रअध्ययन) भती नियम, 1981 के नियम 5 के पश्चास् निश्चिति अत्त स्थापित किया जाएगत ; अर्थात् ----"6 व्यावृत्ति

इन निष्मों की कोई भी बात है से भारक्षणों, श्रायु सीमा में छूट भीर अन्य रियायती पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केर्न्नाथ मरकार द्वारे इस सम्बन्ध में समान्यमाय पर निहाले गए श्रादेशों के अनुसर अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जरणानियों और मन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए जपबन्ध सरना श्रादेशित है।"

> [एफ०सं०ए० 1 2018/1/80-ई I] जे० एक० मरवाह, श्रवर सचित्र,

#### MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 14th June, 1983

- G.S.R. 492.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1981, namely:—
  - (1) These rules may be called the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Senior Analyst (Work Study) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1981, after rules 5, the following rule shall be inserted, namely:—

## "6. Saving:

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

> [F. No. A-12018/1/80-E. 1] J.L. MARWAHA, Under Secy.

## नहीं दिल्ली, 20 जून, 1981

सारकारिक 493.--राब्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्नुक हारा, प्रवस शक्तियों का अयोग करते हुए उद्योग मंत्राखय के धौद्योगिक विकास विभाग में लग्नु उद्योग विकास संगठन में निवेशक श्रेणी JI (इलेक्ट्रानिकी) के पर/पर्यो पर भर्ती की पद्यति का विभियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रयांनु .--

ा संक्षिण्त नाम श्रीर पारम्म (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग विकास संगठन (निवेशक श्रेणी II) (इलेक्ट्रानिको) समृद्ध "क" मर्सी नियम, 1983 वै।

- (2) ये राजपन्न में प्रकालत की तःरीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 पद-संख्या वर्गीकरण भीर वेतनमान :-- उक्न पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाधक ग्रनम्भा के स्तम्भा 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3 मर्ती की पद्धति, श्राय-मीमा श्रीर यन्य मर्हताएं भादि .-- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्राय-सीमा, प्रहेताएं श्रीर उससे संबंधित भ्रन्य वार्ते बेहोंगी जो उक्त मनुमूची के स्त्रम्भ 5 से 13 में विधिविष्ट हैं।
  - 4 निरहेताएं, वह स्थक्त--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या खिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसको धपने पति या धपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से क्षित्राह किया है, उर्देक्त पद पर नियुक्ति का पान्न महीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सनाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भन्य पक्षकार को लागूस्थीय विधि के अधीन अनुझेय है भीर एस करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति की उस नियम के प्रथर्तन खुट दे सकेगी।

- 5 शिषिल करने की शिक्त ., -जहां केन्द्रीय गरहार की यह र'थ है कि ऐसा करना प्राथश्यक या समीचीन है वहां वह उसने लिए जो कारण हैं उन्हें नेखबढ़ करके तथा मंघ लोक सेगा प्रायीग से नर'माँ करके इन नियमों के किसी उपबंध की 'कसा माँ पा प्रवां के व्यक्तियों की बाबत प्रायेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6 न्यावृति .-इन नियमों की कीई भी बात रेसे आरक्षणों, प्रायु सीमा में छूट मोर अन्य रिपायतों पर प्रमान नहीं इन्लेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर गिकाल गर्ये भावेगों के अनु-मार भनुस्चित जानियों, अनुस्चित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के न्याक्तियों के क्षिए उपबंध करना अवश्यक अनितन है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	<b>व</b> र्गीकरण	वेतनभान	जयन पद अथवा अघयन पद	सीधे भर्दी किए जाने ,ेवाने स्यक्तियों के लिये आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- जोय हैं या नहीं	
1	2	3	4	5	6	6क	7
निदेशक श्रेणी <b>II</b> (इलैक्ट्रानिकी)	एक (1)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सफता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''क'' राजपन्नित	1300-50-1	700 चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आवेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिषिल की जा सकती हैं।)  िटप्पणआयु-सीमा अवधारित करने कें लिए निर्णायक नारीख, भारत में रहने वाले अध्यार्थियों से (उनसे धिन्न जो अक्दानमान और निकोबार द्वीप तथा सक्षद्वी में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	प	आवश्यक  (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में इलेक्ट्रासिक  में विशेषता महित इलेक्ट्रानिकी/संबार इंजी- नियरी या विद्युत इंजीनियरी में उपाधि या समतुत्य  (ii) किसी तकनीकी संगठन या किसी औद्योगिक समुख्यान में इलेक्ट्रोनिकी संघटक उपस्कर और उपकरण के विकास और उत्पादन में उत्तरवारी हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव।  (iii) इलेक्ट्रोनिकी उद्योग में उपयोजित उत्पादन की नवीनतम तकनीक और आधुनिक मशीनों के उप- यान में पूर्णक्य से परिवित्त होना चाहिए।

टिप्पणी 1: अर्हुताएं अन्यथा सुअहित अन्यधियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवंकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहुँदाएं संघलोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जमजातियों के अभ्यिपियों के मामले में उस दक्षा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जबकि क्यन के किसी प्रक्रम पर जंक लोक सेवा आयोंग की यह राग है कि इनके जारिकाद रिक्तियों की अपने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुवायों के अभ्यर्थी पर्योग्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीयः सामान्य रूप से उद्योगों और विशेष रूप से लघु उद्योगों को सलाह देने / विकास करने का अनुभव ।

शर्ति गामें विन

यदि यिभागीय प्रोन्निन

प्रोन्नति/प्रतिनिवृक्ति/स्थानान्तरण

परिकीका की

भर्तीकी पद्धति भर्तीसीधेहोगी

सीचे भर्ती किए जाने

परिस्थित में में संप समिति है तो उसकी द्वाराभर्तीका दशामं वे श्रेणियां वाल व्यक्तियों के लिए अबधि यवि या प्रोन्नति द्वारा मा प्रतिनियक्ति। लोक नेश अपराग **िंग्नसे प्रो**म्नति/प्रतिनियुक्ति क्षरचना विहित आयु और गैक्षिक कोई हो स्यानान्तरण द्वारा तथा विभिन अर्हताएं प्रोम्नित की पद्धतियो द्वारा भरी जाने /स्थानात्मरण किया जाएगा से परामर्गकिया जाएना वशामें लागू होगी वारी रिक्लियो की प्रतिभतता या नहीं 8 9 10 11 121.3 (1) पृष्टिपरविचारकरने प्रोन्यति द्वारा जिसके न हो सकने प्रोन्नितः माबो नर्गेकरते सम्प्र नहीं 2 वर्षे के लिए समूह "क" विभा-और किमी अधि-ऐसे उपनिदेशक इलेक्ट्रानिकी पर प्रतिनियमित पर स्थानांनरण गीय प्रोन्नर्शि समितिः जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष कारी द्वारा और दोनों के न हो मकने प्रतिनियक्ति पर नियक्ति पर सोधी भर्ती द्वारा। नियमित सेवा की है। (i) अध्यक्षातस्य, संघ के लिए भयन करते प्रतिनिय्क्ति पर स्थानाग्नरण लोक सेवा आयोग---समय र्मध लोक केस्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन मेवा ऐसे अधिकारी जो---अध्यक्ष आयोग (क)(i) सद्गा पद धारण किए (ii) संयुक्त विकास आयुक्त, पर्मर्श विकास आयुक्त, लम् ₹ हुए हैं, या उद्योग का कार्यालय— (ii) जिन्होंने 1100-1600 रु० या भमनुल्य वेतनमान वाले सदस्य पदों पर 3 वर्ष सेवाकी है; (iii) औद्योगिक सलाहकार (इसेक्ट्रानिकी), विकास और आयुक्त, लघ् उद्योग का कार्यालय--सवस्य (खा) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के (2) पुष्टिपरविचारकरने के लिए समुद्र "क" लिए स्तंभ ७ में विहित शैक्षिक अहैनाएं हैं। विभागीय प्रोप्तनि समिति : (प्रमिनिय्क्ति को अवधि, जिसके (i) संयुक्त विकास आयुक्त, अंतर्गत उसी मंगठन/विभाग में विकास आयुक्त, लग् इस नियुक्ति के ठीक पहले उद्योग का कार्यालय धारित किमी अन्य काइर बाह्य ---- त्रध्यक्ष पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (ii) औद्योगिक सलाहकार है, साधारणतया 3 वर्ष से (इलैक्टानिको), विकास अधिक नहीं होगी)। आयुक्त, लधु उद्योग का कार्यालय-स्वस्य टिप्पण :---पृष्टि से सबंधित विभागीय प्रोप्निम ममिति की कार्यवाही आयोग के अनुमोदनार्थं भेजी जांंगी । किन्तु यदि आयोग धनका अनुमोदन ननी करता है तो, विभागीय प्रोप्तति समिति की बैठक संब लोक तेत्रा आयोग के अध्यक्ष या किशी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

> सिं० ए० 12018/9/82-ई-**ÎV**] ई० वी० एल० प्रसाद राय, अवर समिव

New Delhi, the 20th June, 1983

G.S.R. 493.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director Grade II (Electronics) in the Small 363 GI/85—2

Industry Development Organisation in the Department of Industrial Development, Ministry of Industry, namely :—

 Short title and commencement—(1) These rules may be called the Small Industry Development Organisation (Director Grade II) (Electronics) Group 'A' Recruitment Rules, 1983.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification-No person,-
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	tion Scale of Whether pay selection post or non- sole tion post		Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972 admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Director Grade II (Electronics)	(1)* *Subject to vari-	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1300- 50-1700	Selection	Not exceeding 45 years. (relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)		Essential;  (i) Degree in Flectronics, Communication Engineering or in Electrical Engineering with special lisation in Electronics of a recognised University or equivalent.  (ii) 7 years' experience in a responsible capacity in a technical organisation or in an industrial concern in the development and production of Electronic components equipments and instruments.  (iii) Should be thoroughly familiar with the latestechniques of production and use of modern machinery and equipment as applied to Electronics industry.  Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates other wise well qualified.  Note 2:—The qualification regarding experience is are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes

			- <u></u>		7
				Union Commission nion that so of candid communiti the requester not leable to fille reserved for the communities of the communi	isite experience likely to be avail- up the vacancies or them.  in advising/ g industries in and small scale
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotec	probation	whether by direct recruit- ment or by promotion or	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consul- ted in making recruitment
	<u> </u>	10	11	12	13
No	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Deputy Director (Electronics) with 3 years' regular services in the grade Transfer on deputation: Officers under the Central/ State Governments— (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600/- or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	sidering promotion); (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman (ii) Joint Development Commissioner, Officer of Development Commissioner, Small Scale Industries— Member	selecting an officer for appointment on deputation.

the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Com-

mission shall be held.

12

[No. A-12018/9/82-E.IV] E.V.L. PRASADA RAO, Under Secy.

## कर्जा मंत्रासय

## (कोवला विमाग)

नई दिल्ली, 17 जून, 1983

सा० का० कि० 494:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्युक द्वारा प्रदल्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोयचा विभाग में कनिष्ठ विश्लेषक के पद पर भर्ती की पहति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. मंशिष्य नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला विभाग (कनिष्ठ विश्वेषक) भर्ती नियम, 1983 है।
- (2) ये राजपत्न मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृता होगे।
- 2. पद-संघ्या, बर्गीकरण और वेतनमान :---उम्न पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इत नियमा से उपायस अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिदिष्ट है ।
- 2. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हुताएं आदि :---उंक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-पीमा, अर्हुताएं और उनसे संबंधित अन्य सातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिधिष्ट है।
  - 4. निरहंनाएं : वह व्यक्ति-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी परनी के जीवित होते हुए किमी व्यक्ति से विवाह किया है,

जनत पद पर नियुक्ति का पाछ नहीं होगा;

परन्तु यथि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और निवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वाय विधि के ग्रधीन ममुझेय हैं, भौर ऐसा करने के लिए ग्रन्थ ग्राधार हैं, तो धह किती व्यक्ति को इस नियम के प्रयतेन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शांक्तः जहाँ केन्द्रीय संकारको यह रेथ हाके ऐसा करना माथस्थक या समीकीन है, वहा वह, उसके लिए जी कारण हैं, उन्हें लेखाब करके तथा संघ लीक सेवा मायाग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्गया प्रवर्ग के अपन्तियों को बाबस, मादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेसनमान	<b>चयन पद अथया</b> अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती वाशों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हुताएँ
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ विष्लेयक (कार्ये अध्ययन)	*एक *कार्यभार के आधार पर परिवर्षन किया जा सकता है।	साघारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्निस अननुसचिषीय	650-30-740-35- 810-द०रो०-35- 880-40-1000-द० रो०-40-1200 रु०	साग् नही होता	लागू नही होता	लायू न <b>र्ही</b>

क्या झायु एवं शैक्षिक योज्यताएं प्रीक्लिप की वज्ञा में लागू होनी	परियोज्ञा की स्रविधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धनि/भर्ती सीधे होगी है या प्रोक्तनि हारा था प्रतिनियुक्ति/ स्थानास्त्ररण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो की प्रतिशतना	प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्यानान्तरण इत्या भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रनितियुक्ति। स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं तो उसकी संवरना	भर्ती करने में किन पर्शिस्थितियों में सघ लाक्त सेवा आयोग स परामणै किया जाएगा
8	9	10	11	13	13
लागू नहीं होता	सागू नहीं होला	प्रिमिस्युक्ति पर स्थानालरण द्वारा (जिसके अतर्गेल अल्पकातिक सिवदा भी है)	(जिसके अंतर्गम अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जिसके न हो सकने पर अपेक्षा के अनुसार राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायस्स या स्थानीय निकायों के ऐसे अधिकारी जिनको पास:  (i) किसी मान्यसाप्राप्त विश्व- विद्यालय की उपाधि या समतुल्य है;  (ii) जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो 650-1200 रु या उसके समतुल्य वेतनमान वाला पद नियमित आधार पर धारण किए हुए है, या जिन्होंने 425-800/ 425-700 रु० या समनुल्य बेतनमान वाले पदां पर कम से कम आठ वर्ष सेवा की है।		किसी राज्य सरका या पिक्षिक सेक्टर उपक्रम आदि से प्रतिनियुक्ति,संविदा पर नियुक्ति अध- कारी का चयन करने समय और इन नियमों के किन्ही उपक्रों को संगोधित, शियिल करने समय सम्म लाक सेवा आयोग से परामर्ण आवण्यक हैं!
			(iii) जिन्होंने सविशालय प्रणि- क्षण और प्रबंध संस्थात में उच्च प्रबंध संस्थात पाठ्यक्रम या रक्षा संस्थातों का या कार्य अध्ययन का पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान में समजुत्य प्रशि- क्षण सफलतापूर्वक प्राप्त कर लिया है या करने		
			कंपान्न हैं।  स्पष्टीकरण—यि किसी ऐसे अधिकारी का चयन हो जाना है जिसने उक्त पाठ्यकम पूरा नहीं किया है सो उससे उक्त पाठ्यकम शीध्र पूरा करने की अपेक्षा की जाएगी	r : : T	

बना रहना इस शर्नके

10	11	12	13
	अधीन रहते हुए होगा कि वह उक्त		
	पाठ्यक्रम <sup>ें</sup> को नियुक्ति की		
	तारीख में एक वर्ष के भीतर		
	पूरा कर ले।		
	(प्रतिनियुक्ति या सविदा की		
	अवधि पाच वर्षमे अधिक		
	नहीं होगी )।		

[फा॰ सं॰ ए-12018/1/83 प्रणा॰-f] श्रीमनी कु॰ सूद, निदेशक

necessary when

#### MINISTRY OF ENERGY

## (Department of Coal)

New Delhi, the 17th June, 1983

- G.S.R. 494.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President bereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst in the Department of Coal namely:—
  - (1) Shoot title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Coal (Junior Analyst) Recruitment Rules, 1983.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay:—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

- Disqualifications.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of posts or persons.

				SCHEDULE				
Name of Post	No. of Cla Posts	assification	Scale of pay	Whether Selection post or non- selection post	Age limit for recruits			nd other qualifica- for direct recruit-
1	2	3	4	5		5	7	
Junior Analyst (Work Study)	*Subject Ser to varia- 'B'	neral Central vice, Group Gazetted, on-Ministerial	Rs. 650-30-74 35-810-EB-35 880-40-1000- EB-40-1200	T.F.	e Not ap	plicable	Not appl	icable
Whether age and educational qualications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	probation, if any	Method of rewhether by deputation and percental vacancies to each method	irect recruit- transfer on or transfer age of the ofilled by	In case of recruipromotion/deputater, grades from with motion/deputation to be made.	tion/trans- hich pro-	motion C	artmental Pro- committee exists as composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10		11			12	13
Not applicable	Not applicable	•	on deputation short-term	_	t term con-		applicable	Consultation with Union Public Service Commission is

ment, failing which Officers

9 13 8 10 12 11 of the State Governments selecting an officer from a or Public Sector Under-State Governtakings or autonomous or ment or local bodies according to Sector Public requirement who shall undertaking etc. have: appointfor (i) a degree of a recognised ment on depu-University or its equivalent; (ii) rendered at least 5 years tation/contract and for amendregular service and should ing/relaxing any be holding a post carrying of the provithe scale of Rs. 650-1200/sions of these or its equivalent on a rerules. gular basis, or rendered at least 8 years' regular service in posts carrying the scale of Rs. 425-800/Rs.425-700- or equivalent; (iii) completed successfully or be eligible to undergo, the Advanced Management services course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute or Work Study or a comparable training in any other recognised Institute. Explanation: If an Officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his

> [No. A-12018/1/83-Admn. I] Smt. K. SOOD, Director

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

appointment.

tract shall

5 years).

(Period of deputation or con-

not

exceed

(स्वास्थ्य विमाग)

नई दिल्ली 23 मई, 1983

सा॰ का॰ नि॰ 495. – मंबिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयास करते हुए राष्ट्रपति एतदृद्वारा सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में सहएक भौतिक चिकित्सक की मर्ती विधि को विनियमित करने के लिए निम्निविखित नियम बनाने है, अर्थान

- मंक्षिप्त गीर्षक और प्रारम्भ ----
  - (1) इन नियमो का नाम सफदरजंग अस्पतान, नई दिल्ली महायक भौतिक चिकित्मक नियम, 1983 है।
  - (2) ये मरकारी राजपन्न में प्रकाशिय हाने की तिथि में लाग् होगे।
- 2. संख्या, वर्गीवरण तथा वेतनमान .

पदो की संख्या उनका वर्गीकरण तथा वेसतमान नहीं होंगे जैया कि अनुसूची के हस्सम्भ 2 से 4 में निर्दिश्ट है ।

3. भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हुतार्ये आदि :

उक्त पदो पर भर्ती की विधि, आधुसीमा, अर्हनार्थे रूपा अन्य बार्स थही होगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निर्दिष्ट है।

- 4. अन्तर्हना कोई स्थानित :
- (क) जो निसी ऐसे क्ष्यक्त में विवाह करता / करनी है अथवा दिवाह की मंविदा करता / करती है जिसका कि पनि या जिसकी पतनी जीवित हो, अथवा
- ्ख) जो स्थिक्त एक पनि ∤एक परनी के जीतिन पहले हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता | करनी है असवा विवाह की संविदा करना/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पान नहीं होगा।

परन्तु केस्त्रीय मरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे स्थक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्यीय विधि के अर्धान अनुत्रेय हैं, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी स्थित का इस निवम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

## 5. छूट देने की शक्ति

जहां केन्द्रीय सरकार का यह यिचार हो कि छूड देता आयरफ या उचित है वहा वह मंघ लांक सेवा आयाग के परामर्श से और सिखित कारणो के आधार पर आदेश द्वारा किया श्रेणा था वर्ग से संबंधित व्यक्तियां को इन निषमों के किसी उपबन्ध से छूट दे मकसी है।

## 6 व्यायुक्ति -

इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति | अनुसूचित जनजाति तया विशेष धर्मों के क्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य रिवायतों की क्यबस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन निवमा की किसी बात का प्रभाव नहीं पढ़ेगा।

				अनुसूची				
पत्रं का नि(म	पदाँ को सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	षयन पद अयवा अचयन पद	संखे मर्ती के लिए अयु सीमा	मंखे भर्ती किए जाने बाने व्यक्तियों की आयु सीमा	सीधे भर्ती के मैक्षिक नया	लिए, अपेक्षित अन्य अर्हेनाएँ
1	2	3	4	5	6	7	8	
महापक भौतिक चिकित्सक	एक* *कार्य- भार देखसे हुए, मं० में परि- वर्तन किया प्र सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपितिस असिपिकवर्गीय	425-15-500- <b>40 10</b> 20-640	मागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के अन्दर (किन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई हिद्रायतीं अथवा अर्थियों के अनुसार सर- कारी कर्यचारियों लिए 35 वर्ष नक पिषिसभी 1) नोट: पती नियमावली के कालम 7 में उल्लिखन आयु सीमा अवधारित करने की, निर्णायक, नारिख भारत में रहने वाले अभ्याधियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान मौर निकोबार क्रीप ममूह नथा लक्षद्रीय में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्ति सारीख होगी। जिन पर्यो पर भर्ती रोजगार कार्यं नयी के माध्यम से की जाती हैं उनके		किसी मान्यक्ष भौतिक डिप्सीमा	प्राप्त संस्था से चिकित्मा मे

बारे में आयु तीमा

[444 [F. 449 2/1	·/]	मारा का राज्	141 : Melia B, 1983/Milit p 10,		170.
			6		
	_		निर्धारित की वियक तारीखा अ मामले में, व अन्तिम तारी होगी जिस तारी को रोजगार क लय नाम भेजे।	ारपेक १ ख स	
निधि भर्ती किए जाने वाले स्वक्तियों के लिए विहित आयु और मौक्षिक अहंताएं प्रोमिन की दमा में लागू होगी या नहीं		भर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होगी या प्रवोक्षति द्वारा अथया प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो की प्रतिशतता ।		है तो उसकी संरचना।	भर्ती करमे मे किम परिस्थितियों मे संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
9	10	11	12	13	14
लागृ नहीं होता	3 नर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(1)पुन.स्थापन विभाग के अध्यक्षअध्यक्ष (3) विकलाग विज्ञान के विशेषक ग्रेड I/II का अधिकारीसदस्य (3) सहायक निदेशक (पुन:स्थापन) सदस्य (4) मुख्य प्रशासन अधि- कारीसदस्य	

[स॰ ए॰ 12018/2/82—एम॰एस॰] एम॰ पी॰ पाठक, अबर सचिव

#### MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 23rd May, 1983

G.S.R. 495.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby make, he following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Physiotherapist, Safdarjung Hospital, New Delhi, namely:—

- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi Assistant Physiotherapist Recritment Rults, 1983.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.
- 2. Number of post classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3 Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in coloums 5 to 14 of the said schedule.

363 GI/83-3.

- 4 Disqualification.-No person:
  - (a) who has entered in o or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other party to the marriage and that there are other grounds for so doings, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

-Name of post	No. of posts	Classifica-	,	Whether selection post or non- election post	Whether benefit of added years of service admissible under rule of the CCS (Pension) Rules, 1972	direct	imit for recruitment		and other quali- direct recruit-
1	2	3	4	5	6		7	8	
	One*  *Subject to varia- tion de- pendent on work- load,	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non- Ministerial	560-BB-20- 640	Not applicable		years for Gov upto 35 accordance instruction orders iss Central C Note: T date for c the age tioned in of the rules will case be date for application candidate (other ti man an Islands an dweep). In respect the appo which through in ment exc crucial d termining limit will case, be in upto whi ploymen	(Relaxable vt. servants years in the with the as or much by the flowt.) The Crucial determining limit mentions from the closing receipt of the closing receipt of the sin India han Andad Nicobar and Lakshad Nicobar and Lakshad Nicobar and Lakshad the employ-hanges, the age in each the last date for desart and the Emtage in		Physiotheraphy ognised institu-
Whether age an educational qualifications prescribed for direct recruits wi apply in the cas of promotees	probati if any Il	on, by dire y by pro deputat percent	of rectt. whether the composition or bion/transfer and age of vacancialled by various	r doputati y from wi d tation/t	of rectt. by prion/transfer g hich promoti ransfer to be	pades ion/depu-	If a D.P.C is its compos		Circumstances in which UPSC is to be consult- ed in making recruitment
9	10		11		12			13	14
N,A.	2 years	By dire	et recruitment		N.A.			the Deptt.	N.A.

9	10	11	12	13	14
				2. Officer of Spl. Grade I/II Orthopaedics—Member 3. Asstt. Director (Rehabilitation) —Member 4. Chief Administrative Officer—Member	

[No. A-12018/2/82-MS] S. P. PATHAK, Under Secy.

## **मई दिल्ली, 21** जून, 1983

सा॰ का॰ नि॰ 496 ——सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एत्र्वारा जवाहर लाल स्नातकोत्तर विकित्सा शिक्षा और अनुसद्यान सम्यान पांडिचेरी में नकनीकी पर्ववेकक के पद की भर्ती की पद्यति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थान्:—-

- 1 संक्षिप्त सीर्पक और प्रोरण (1) इन नियमों का नाम जवाहरलाल स्नानकोत्तर विकित्य। शिक्षा ओर तर्पधान मध्यांत, नाडिकेशे (नक्षशिक) भर्ती नियम, 1983 है।
  - (2) ये गरवारी राजपत्र मे प्रवाशित होने की तिथि को प्रवृत्त होगे।
  - े पदो की सक्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान --पदो की सक्या उनका वर्गीकरण तथा वेतनभान वही होगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 मे निर्दिष्ट है।
- 3 भर्ती की विधि, आधुसीमा अर्हताए आदिः भर्तो की विधि, आधुसीमा, अर्हनाए तथा अन्य वाले वहीं होगी जैसा कि उभत अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निर्दिष्ट है।
- 4 अनहंसा कोइ व्यक्ति (क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह को सविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीविन हो, अथवा (ख) जो व्यक्ति एक पिन,एक पत्नी के जीविन रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करना/करनी है अथवा विवाह की सविदा करना/करसी है, वह उक्त पदो में में किसी पद पर भी नियुक्त होने का पान नहीं है/होगा

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे ध्यक्ति और विवाह वे दूसर पक्षकार पर लाग् होने वाली स्त्रीय विधि के अधीन अनुक्रेय है, और ऐसा करन ने अन्य आधार है, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवंतन से छूट दे सकती है।

- 5 छ्ट दने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार हा कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहा वह मध लोक सेवा आपोग क परामर्श से और विकित नारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग में मंबधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उरवध से छुट दे सकती हैं।
- 5 व्यावृत्ति इस सबध में केन्द्रीय मरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गयें आदेशों के अनुसार के अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित हैं उन पर इन नियमों की किसो वात का प्रभाव नहीं पहेगा।

				अनुसूचा			
पद का नीम	पद की स <b>ख्</b> या	वर्शीकरण वर्शीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा गैर चयन पद	सोधे भर्ती वाले उम्मी- बवारो के लिए आयु सीमा	क्या सेवा म जोड़े गए वर्षी का लाभ केन्द्रीय लिपिकीय सेवा (पंशन) निपम 1972 के नियम 30 के अतर्गत मान्य होगा	सीधे भर्ती वाले उम्मी- दवारो से अपेक्षित, शैक्षिक तथा अन्त्र योग्यताए
1		3	4	5	6	7	8
तकनीको पर्यक्षेक्षक	* 1 *कार्यभार के अनु- सार इस सक्ष्या मे परि- वर्तन	सामान्य केन्द्रीय संवा समूह गंराजपत्नित	650-30-740- 35-810-४० रोव 35-880-40- 1000-द०रोव- 40-1200म्ब		30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जापी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरका कर्मवारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट नोट अगु सीमा अ		अभिवार्य - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विश्वान मे स्नातक की डिग्रो या सम तुल्य योग्यताए (ii) किसी प्रतिष्ठित सगटन या सस्यान मे मूबी कमरा

1	2	3 4 5	6	7	8
	किया जी जी सकता है।		धारित करने की निष यक तारीख भारत रहने वाले उम्मीदवा से (उनसे मिश्र जो अं और निकोबार द्वीप में रहते है) आके प्राप्त करने की अंति तारीख होगी।	में हमान समूह ने दन	महिन श्रुव्य-दृष्य उपकरणों के अनुस्था और इस्ने- माल करने का तीन वर्गे का अनुस्थ ।  12. 1. मुअहित उम्मीद्यारों के मामले में संख लोक संबा आयोग के विवेक पर अहंनाए शिपलतीय है। नीट: 2. अनुसूचित जाति को उम्मीद्यारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अहंताए शिपलतीय है यदि चयन की किर्म अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह विचान हो कि इन उम्मीद्यारों के प्रांचा के लिए आरक्षित रिवन्य पदों को भरने के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन जासियों के पर्याप्त संख्य में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वाछनीय: अब्ब-इस्य जिना सामग्री के इस्तैमाल के वारे में कासिकों के प्रांचा को प्रांचा के प्या के प्रांचा क
क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयुत्तथा योग्यताएं पद्मोप्तति जाले उम्मी- दवारों पर भी लागृ होगी	परिवीक्षा अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती या पद्मोभित द्वारा अथवा प्रतितियु- क्ति/स्थानान्तरण द्वारा सथा विभिन्न विश्वियो सेभरो जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि पदोक्षति / प्रतिनियुक्ति/स्थानाः न्तरण द्वारा भर्ती होतो होतो वे ग्रेड जिससे पदोक्षति/प्रतिनियुक्ति /स्थानान्तरण किया जाना है	ममिति है तो उसक	
9	10		12	13	- <u> </u>
नहीं	2 वर्ष		पनांस्नति: अपने अपने ग्रेड में 8 वर्षं की नियमित सेवा वाले मेडिकल फोटोंग्राफर नफनीकी सहायक (डलेक्ट्रोनिक्स) तथा इलेक्ट्रोनिक सहायक कार्यणाल	समूह 'ख' विभागी प्रति समिति - । अगर महा - उप महानिदेशक	प्रपदा- साबो भर्ती फरने हुए आयोग से परामर्ण निक्कार करना जन्मे हैं। अध्यक्ष ० और -सदस्य (प्रणा०

13
 अनुमोदन नही करना ना
सर्घ नोक्त सेबा आयाग
के अध्यक्ष या सदस्य
का अध्यक्षता में विना-
गीय प्रवोन्नति समिति
की नए सिरे से बैठक
जु <b>लाई</b> जाएगी।
चित्र एक 12018 / 1 / 81- एमक ईक/पीक जीकी

[ন০ ए০ 12018 | 1 | 81- एন০ ছ০/বা০ লা০]

#### New Delhi, the 21st June, 1983

- G.S.R 496.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Supervisor in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :-
- 1. Short title and commencement.--(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicher, y (Technical Supervisor) Reciuitment Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of pos', classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Me hod of recruitment, age limit, qualifications etc.-The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.-Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions regired to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

Name of post	No. of post	Classifica- tion	Scale of pay	Whether Selection post or non- Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other quali- fleations required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Technical Supervisor	Subject to varia- tion de- pendent on work- load.	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810- EB-35-880-40-1000- EB-40-1200	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note: The crucia date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi-		Essential:  (i) Bachelor's degree in Science from a recognised University or equivalent  (ii) 3 year's experience in the upkeep and use of audiovisual equipment including movis cameras in an Organisation or Institution of repute.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise

1 2	3	4 5	6	7	8
			dates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	well qua Note 2: Ti regarding relaxable of the Un Commiss candidate Schedule Schedule Schedule stage of s Public So is of t sufficient dates fro nities po quisite ex likely to fill up ti served for Desirabl Experience sonnel in	lified. he qualification(s) experience is/are of at the discretion ion Public Service ion in the case of es belonging to d Castes and the d Tribes if at any election the Union rvice Commission the opition that number of caudi- m these commu- essessing the re- terrience are not be aveilable to the vacancies re- them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply to the case of Promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by pro- motion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consult- ed in making rectt.
9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Medical Photographer, Technical Assistant (Electronics) and Electronics Assistant (Workshop) with 8 years regular service in the respective grade.	D.D.G—Chairman  2. Director (A&V)—	Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.

or a Member of the Union Public Service Commission shall be

held.

## मई दिल्ली 21 जुन, 1983

सा॰का॰िक 497 .--संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एनध्हारा जवाहरलाल स्नातकोत्तर विकित्सा शिक्षा और अनुसंधान गंधान पाडिचेरी मे फ माकोलीजी के महादङ प्रोफेसर (नान-मैडिकल) के पद की भर्ती की पद्धित को विनियमित करने के लिए निम्मानिखन नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- ा संक्षिप्त मीर्पक और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान (फार्माकोलोजी के सहायक प्रोफेसर) (नान-मैडिकल) भर्ती नियम 1983 है।
  - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की निधि को प्रधृत्त होगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा बेतनमान पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्विष्ट है।
- 3. भर्ती की विधि, आयुसीमा, अईनाएं आदि . भर्ती की विधि, आयुसीमा, अईनाए तथा अन्य आते वही होगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तस्म 5 में 14 में निविष्ट है ।
  - अनर्हता कोई व्यक्ति :
  - (क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह का संविदा करना/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीविन हो, अयबा
  - (खा) जो व्यक्ति एक पित/एक पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करना/करनी है अथवा विवाह की संविदा करना/करनी है वह उक्त पदों में से किसी पद पर भी नियुक्त होने का पान्न नही हैं/होंगा ।

परन्तु केन्द्रीय सरकारको यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसेब्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लाग होने वाली स्वीय विधि के अबीन अमुजेय है और ऐसा करने के अस्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को एस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

- 5. छट देने की शक्ति : जहा केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहां वह लिखिन कारणों के आधार पर आदेश इस्स किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छट टैमकती है।
- 6 व्यावृत्ति : इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किऐ गये आदेशो के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जिन आरक्षणों और अन्य रियायनों की व्यवस्था करना अपेक्षित है उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

				अनुसूर	ft		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतममान	चयन पद अधवा गैर चयम पद	सीधा भर्ती जाने उस्मीदनारों के लिए आयु सीमा	क्या मेवा में सं जोडे गए वर्षों का लाभ केस्द्रीय लिपिक- वर्गीय सेवा (पेंगन) रियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत मान्य होगा	योग्यताए
1	2	3	4	5	6	7	8
फार्माक्षीलोजी के सहायक प्रोफेसर (नान-मेडिकस)	1* *कार्य- भार के अनुसार इस संख्या में परिवर्तन किया जा सकतः है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समृह "क" राजपन्निस अलिपिकवर्गीय	1 100-50- 1 600 रुपये	लागु नही होन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए, गए अनुदेशों के अनुसार मरकारी कर्मचारिय के लिए, 5 वर्ष न की छट) नोट —-आयु सीमा अव धरित करने की निथा यक नारीख भारत रहने वाले उम्मीदवा से (उन उम्मीदवार्य भिन्न जो अण्डम,न औ निकोबार दीप समूह रहते हैं) आयेदन प्राप्त करने की अनि	i क र- मे में से स	अतिनार्यं (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से फार्मेसी/ फार्मास्पृटिकल कैमिस्ट्री/ फार्माकोलोजी में स्नातकोत्तर किपी या समतुख्य योग्यता। (2) अपेक्षित स्नासकोत्तर किपी को अर्मुता के बाव किमी मेडिकल कालेज/ शिक्षण संस्थान में लेवचरर के रूप में या इसके समतुख्य शिक्षण पद पर् भीन वर्ष का शिक्षण अनुभव। नोट (1) मुअहिन उम्मीदवारो के मामसे में संघ लोक सेवा आयोग

	2	3 4	5 6	7	8
		<del></del>	<del></del> -		के विवेक पर अर्हुताएँ शि- थिलनीय है ।
				8	(2) :—  गनुस्चित जाति और अनुस्चित  जनजाति के उम्मीदबारों के  गामले में संघ लोक मेया  आयोग के विवेक पर  अनुभव सर्वश्री अर्धताएं शि- थिलनीय है यदि खयन की किसी अवस्या में सघ लोक मेवा आयोग का यह विचार हो कि इन उम्मीदबारों के लिए आरक्षित रिक्त पदा का भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदबारों के पर्यात्त संख्या में उपलब्ध होने की  सम्भावना नहीं है।  गाछनीय
	·		v		केमी सान्यतात्राप्त विश्व-विद्या≁ लय से फार्मेसी/फार्मास्यृटिकल कैमिस्ट्री फार्माकोलोजी मे डाक्टोरेट डिग्री या समतुल्य योग्यता ।
क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारिन आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागृ होंगी ।	परिनीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती या परोक्रांत द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति। स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि पटोक्षति/प्रतिनियुक्ति स्था- नान्तरणद्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनमे पदोक्षति/प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।	ममिति है तो उसकी सं	
-9	10	1 I	1.2	13	

12	13
और यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए उसका घयन हो जाता है तो उन पद को पडोशनि इारा भरा गया माना जाएगा (प्रतिनियुक्ति को अवधि इस नियुक्ति से एकदम पहने किसी संवर्ग बाह्य में काम करने को अवधि को मिला- कर साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी )।	करता तो मंत्र लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य को अध्यक्षता में विभागीय पदीन्नति मनि- ति की नष्ट सिर्ट से बैठक बुलाई जाएगी।

[सं० जोड 28015/14/80-एम ई (पी जो)] प्रकास चन्द्र जैन, अबर सचित्र

#### New Delhi, the 21st June, 1983

G.S.R. 497.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulaing the method of recruitment to the post of Assistant Professor of Pharmacology (Non-Medical) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research Pondicherry, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Assistant Professor of Pharmacology (Non-Medical) Recruitment Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non- Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Professor Pharmacology (Non-Medical)	*Subject	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non- Ministerlal.	Rs. 1100- 50-1600.	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government.	or 1 S	Essential: (1) Postrgraduate degree in Pharmacy/Pharmaceutical Chemistry/Pharmacology of a recognised University or Equivalent; (2) 3 years' teaching expe-

2 1 5 đ 7 Note: The crucial rience as a Lecturer or in date for determinan equivalent teaching post in a Medical College/ ing the age limit shall be the closing Institution Teaching after the requisite post date for receipt of graduate degree qualiapplications from candidates in India fication. Note 1 : Qualifications are (other than those relaxable at the discretion in the Andaman of the Union Public Service and Nicobar Islands Commission in case of and Lakshadween), candidates otherwise well qualified. Note 2: The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancles reserved for them. Desirable: Doctorate degree in Pharmacy/Pharmaceutical C he mistry/Pharmacology from recognised University or equivalent. Period of Method of recruitment In case of recruitment by pro-Whether age and If a D.P.C. exists what is Circumstances whether by direct recruitprobation. educational quamotion/deputation/transfer, its composition in which U.P. ment or by promotion grades from which promolifications prescrib- if any S.C. is to be bу deputation/ tion/deputation/transfer to ed for direct reconsulted in transfer & percentage of be made cruits will apply making геthe vacancles to be filled in the case of crultment by various methods **Promotees** 10 11 9 12 13 14 2 years By Promotion/transfer on Promotion/transfer on depu-Age: No. Group 'A' DPC (for con-Selection deputation failing which tation: **Educational** sidering confirmation) each occasion by direct recruitment. (1) Officers under the Central/ Qualification: Yes (i) Joint Secretary, shall be made in State Governments.--Department of Health consultation (a) (i) holding analogous posts; -Chairman. with the Union (ii) Deputy Director Public Service (ii) posts of Lecturer or equi-General, DGHS-Commission. valent teaching posts with Member. 5 years' service in the grade; (lii) Director (Administration and Vigilance) (b) Possessing the educational -Member. qualifications and experien-Note: The Proceedings of ce laid down for direct rethe DPC relating to con-

P.C. JAIN, Under Secy.

9 10	11	12	13	14
		cruits under Column 8.  (2) The departmental Lecturer in Pharmacology with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.  (Period of deputation including period in another excadre post held immediately proceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)	firmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

## कृषि मंत्रालय

## (कृषि भौर सहकारिता विमाग)

नई दिल्ली, 13 जून, 1983

सा० का० वि० 498 ---राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेव 309 के परन्तुक हारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए भन्ना त्रश्वराक्षा विशित्र न प्रश् सर्वेक्षण वंगलीर, ज्योब्ड आर्थिक अन्येषक' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करन के लिए निम्नलिखिन नियम बनात है अर्थान --

- া मक्षिप्त नाम और प्रारंभ :---(।) इन नियमों का संक्षिप्त नाम 'मत्स्य बन्दरगाह विनिधान पूर्व सर्वेक्षण (ज्येष्ट প্রার্থিক अन्येषक)' পর্বা নিयम, 1983 है।
- (2) थे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .--- उक्त पद की सख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा. जो उन नियमों से उपात्रक अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिदिण्ट है।
- 3 भर्ती की पद्धति, आयं सीमा, अहंताएं आबि .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु मीमा, अहंताएं और उनमें मस्तिधित अस्य कार्त वेहोगो जा उत्तर्ध अनुसुभी के स्तम्भ 5 में 14 में विनिधिष्ट हैं।
- 4 मिन्ह्रेताए यह व्यक्ति--
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (खा) जिसन अपन पति या पर के जीविन होते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

## उक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा ;

परस्तु यदि केस्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुक्रीय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है का यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकेसी ।

- 5. जिथिल करने की शक्ति --- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या नर्माचीन है, बहुं वह, उसके लिए जो करका है, उन्हें लेखबद्ध करके संघा सच लोक सेवा आयोग से परासर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।
- 6 व्यानृत्ति .— इन नियमा की कोई भी बात ऐसे आरक्षणो, आयु सीमा मे छूट और अन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं द्वालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बद्ध में समा-नमय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचिन प्रानियों, अनुसूचिन जनप्रानियां और अन्य विशेष प्रवर्गी के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

1476	THE GAZETTE OF INDIA: JULY 9, 1983/ASADHA 18, 1905						[PART II-SEC. 3(i)
	·						
ष्ठकालाम	पदों की संख्या	क्योंक रण	<b>घेमनमा</b> न	चयत पद अयेषा अचेयन पद		जाने सेवा में जोड़े र के लिए, गए वर्षों का फायधा केन्द्रीय सि- क्षिल सेवा (पेंजन) नियम, 1974 के नियम 30 के अधीन अनुश्रीय है	निधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्र <b>ैक्षिय</b> और अन्य अहंभाएं
1	2	3 ,	4	5	6	7	3
हमेट्ट आर्थि मः अन्बेषक	1 (1983) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया का सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपविष्ठ अनमुसचिक्नेय	550-25-750-	चयन	30 वर्ष से अधिक (सम्झारी सेवक 5 वर्ग क्ष णि जा सकता है) टप्पण: आयु सी धारित करने निर्णायक ता में न्हने वार्ल पियों से (उन जो अंदमान और बार द्वाप तथ में रहते हैं प्राप्त करने के नियस की ग	ों के लिए थे न की  मा अब- के लिए रीख भाग्स ने अध्य- से भिन्न । निकी- ा लक्षद्व.प हैं) आधेवन सिए सी अंतिम	आषश्यकः : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वव विद्यालय से मान्नियक्षी विद्यालय सहित अर्थशास्त्र वाणिज्य शास्त्र में द्वितीः श्रेणी में स्नातकोत्तर क्षं उपाधि या समतुत्थ्य । (2) आकड़ों ﴿ के संप्रहण संकलन, विश्वलेषण और निवर्षन का 2 वर्ष क अनुभव । टिप्पण : (1) अर्हेसाएं अन्यथा सुझहिं अभ्याष्यों के मामले में स लोक सेवा आयोग विवेकानुसार शिथिल व
							(2) अन् भव सम्बंधी अहें (अहें ताएं) सम ली सेवा आयोग के नित्रेका मुसार अनुसूचित हैं अ जातियों और अनुसूचि जनजातियों के नम धियों के मामले में उ देशा में शिथिल क जा सकती है (हैं जबकि चयन के किर प्रक्रम पर संघ ली

यांछनीयः परियोजना आस्त्रने कीतकनीकीकाकाराः।

सेवा आयोग की यह
राय है कि इनके लिए
आरक्षित रिक्तियों को
भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले इन
समुदायों के अम्बर्धी पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध नहीं
हो सहेंगे।

मीधे भर्ती किए जाने परिवेक्षा की वाले व्यक्तियों के अवधि, यदि लिए विहित आयु कोई हो और मैक्षिक अर्ह्साएँ प्रोम्तति की ध्या में लागूहोगी धा नहीं

भतीं की पद्धति/भर्ती सीधे होगी श्रोक्षति/प्रिकिनियक्ति/स्थानान्यरण या प्रोन्नति द्वारा वा प्रतिनियक्ति/ द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणिया स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था-पक्षतिया द्वारा – भरी जाने नास्तरण किया अं।एगा वाली रिक्तिमों की प्रतिशतता

यदि विभागीय সাম্বনি भर्ती करने में किन समिति है तो उसकी सरवना परिस्थितिया

सघ लोक सेवा आ मौग मे परामर्गकिया नाए ए

9

10

2 वर्ष

11

12

13

11

महीं

प्रीकृति द्वारा, क्रिसके न होने पर प्रिप्तियुक्ति द्वारा (जिसके अंक्षर्गेत अल्पकालिक संविवा भी है) और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती । फाह

प्रोक्षति : ऐसे अन्येषक जिम्होने उस बेणी में नियमित आधार पर निथक्ति के पश्चात् 5 अर्थ की निवमित सेवा की **8** 1 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः केम्ब्रीय/राज्य सरकारों/विश्व-विद्यालयो/ मान्यताप्राप्त अन्-संधान संस्थानों/अर्ध मरकारी या स्वायस या मानूनी सगठनो के अधीन ऐसे अधिकारी जो सब्ध पद धारण किए हुए हैं या जिल्होंने 425-700 ६० या समत्त्व्य वेशनमान वाले पदों पर ५ वर्षको निक्रमित सेवा को है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तरक 8 में अधिकथित अर्ह्माएं और अनुभव हैं। (प्रतिनिय्क्ति संविदा की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

समूह 'ख' विभागीय प्री- सीधे भर्ती करने समय जाति समिति मे निम्भ-लिखित होगे -- निदेशक, मन्स्यन वदर-गोह विनिबान पुर्व सर्वेक्षण, बंगलीर कामलिय ---अध्यक्त 2. उप सचिव (एफ० वाई०)/अवर मचिव (দ্দে১ ৰাছি০) ---सदस्य मळनो उद्योग बिकास आयुक्त ⊸-मदस्य समृह "क" राजपिता अधिकारो, जिसके अधीन सन्ह "ख" सन्दक्षित अधिकारी को कार्य मारला है/ वार रड़ा ----मद<del>स्</del>य 5 सम्बद्ध/अधीनस्थ कार्या-लय का समृचित स्तर का अनुसूचित अनुसूचित जाति का अधिकारी या ऐसा कोई जो उसी स्थान पर स्थित फिसी दूसरे कार्यालय में कार्य कर रहा है ---सदस्य टिप्पण: पुष्टि से सम्बंधित विभागीय श्रीञ्चति समिति की कार्रवाह्या, सघ लीक सेवा आयोग के अनुभोदनार्थं भेजी जाए-गी। **किंतु**, यदि सथ लोक सेवा आयोग इन-का अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रावित समिति की बैठक

मध लोह में श्री अवात के अध्यत या किसी सदस्य को अध्यक्षरा में फिर से होगी।

प्रतिनियक्ति/संविदा पर नेिम्दिन के लि**ए** किसी अधि*का*री का चयन करते समय और नियमों के किसी उप**ब**ध मशोधित/शिथिल करते पर् मं ग लान मेत्रा आयोग से परावर्ग करना अ/व≇यक्त है ।

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Coopn.)

New Delhi, the 13th June, 1983

- G.S.R. 498.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulaing the method of recruitment to the post of Senior Economic Investigator in the Pre-Investment Survey of Fishing Harbours, Bangalore, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Pre-Investment Survey of Fishing Harbours (Senio: Economic Investigator) Recruitment Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruiment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.--No person.--
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persor from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classifica- tions	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other Qualifications required for direct recruits
Senior Economic Investigator.	1* (1983) *Subject to variation dependding on workloa	Non-Gazette Non- Ministerial.	4 Rs. 550-25- 750-EB-30- 900.	5 Selection.	Not exceeding 30 years. (Relaxable upto 5 years for Govt. servants).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	1	Essential:  (i) At least 2nd Class Master's Degree in Economics/Commerce (with Statistics) of a recognised University or its equivavalent.  (ii) 2 years experience of collection, compilation, analysis and interpretation data.  Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the

Scheduled Tribes if. any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinon that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Knowledge of Project appraisal techniques.

Whether age and Period of educational qualiprobation fications prescrib- if any ed for direct recruits will apply in the case of Promotees

whether by direct recruitpercentage of the vacancies made to be filled by

Method of recruitment In case of recruitment by pro- If a DPC exists what motion/transfer/deputation, ment or by promotion or grades from which promotion by deputation/transfer & deputation/transfer to be

is its composition.

Circumstance in which U.P. S.C. is to be consulted in making the recruitment

9

10

various methods. 11

12

13

14

No.

2 years.

By promotion. failing which by transfer on deputation (including short term contract) and, failing both direct recruitment.

Promotion:

Investigator with 5 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation: Officers under the Central/ State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government Autonoor mous or Statutory Organisations holding analogous posts or with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits in Column 8.

(period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years).

#### Group 'B' Departmental **Pronotion Committee** consisting of :

- 1. Director, Pre-Investment Survey of Fishing Harbour, Bangalore. -Chairman
- 2. Deputy Secretary(Fy.) Under Secretary (Fy.) -Member.
- 3. Fisheries Development Commissioner,--Member.
  - 4. Group 'A' Gazetted king direct re-Officer under whom the Group B official concerned is work/working

—Member.

Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Officer of the appropriate Rank either belonging to the Attached/Subordinate Officer concerned or such an officer working in another office situated locally.--Member

NOTE: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment deputation/ contract, macruitment and amending/relaxing any of the provisions these rules.

180 	THE GAZET	TE OF INDIA : JULY !	9, 1983/ASADHA 18,	1905 [PART II—SEC	C. 3(1
9	10	11	12	13 14	4
				are not approved by	
				the Union Public Ser-	
				vice Commission, a	
				fresh meeting of the	
				Departmental Promo-	
				tion Committee to be	
				presided over by the	
				Chairman or a Member	
				of the Union Public	
				Service Commission	
				shall be held.	

[No. 11-6/80-Fy. (Adm.] S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

## नर्ष दिल्ली, 16 जुन, 1983

सा का िन 499.— राष्ट्रपति संविधान के अनुष्केद 309 के परन्तुक दारा प्रदस्त मिन्तयों का प्रयोग करते हुए और हाथि विभाग सहायक निवेशक (जहाजरानी) भर्ती नियम, 1969 का अधिकान करते हुए, उन बातों के सिषाय जिन्हे ऐसे अधिकामण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) से सहायक निवेशक (पीन परिषहन) के पद पर भर्ती की पढ़ित का विनियमन करने के लिए निस्त-लिखित नियम बनाते हैं : अर्थात् .—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिया विभाग, महायक निवेशक (पोत परिवहन) भर्ती नियम, 1983 है।
   (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .---जक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वे होगे, जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्विष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अल्य अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहेताएं --- वह व्यक्ति ---
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्सी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अस्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रेय है और ऐसा अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से झूट दे सकेगी।

- 5 शिथिल करने की शिक्त '---जहां केन्द्रीय गरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवण्यक या समीचीन वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्ण करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेती।
- 6 व्यावृत्ति इन नियमो की कोई भी बात ऐसे आरक्षणो, आयु-सीमा मे छूट और अन्य रियायतो पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची			
पद का नाम	पदो की मंज्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यन पद अभवा अच्यन पद	गीधे भर्ती किए उ वाले व्यक्तियों के वि आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रैकिक और अन्य भर्तनाएँ।
1		3	4	5	6	7	8
महायक निदेशक (पोत परिवहन) मीधे भर्ती किए जाने बाले ब्यक्तियों के लिए बिहित आयु प्रीप्त येक्तियों की देशा में लाग् कोगी	*कार्य- सेव भार रा के आधार पर परि- वर्तन किया मकता है।	कोई या प्रोक्स स्थानीतः पद्धतियो	700-10-900- हरूपे०-40- 1100-50- 1300 मुरु गद्धान . मुर्ती सीधे होंगी ति द्वारा या प्रतिनियुष्टि एण द्वारा तथा विभिन्न द्वारा भगी जाने बार की प्रतिकातना	केन द्वाराभर्तीकी प्रजनसंप्रोक्षति	दशा मे वे श्रेणिया प्रतिनियुषित /स्था-	लागू नहीं हीता दिशागीय प्रोन्नति सर् है तो उसकी संरचना	लागू नहीं होता मित मर्सी करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ण किया जाएगा
या नही							
9	10		11	<del></del>	12	13	14
क्षागृ नही होता	<b>ৱী স</b> ৰ্থ	<b>ब्रा</b> स	गुप्रतिनियुक्षिय पर स्थाः (जिसके अन्सर्गत अन क संविदा भी है)	<ul> <li>प- (जिसके अन्त संविदा भी ) केन्द्रीय सर कारीं/ लोक मरकारी सगठनो के कारी (क) 1 जो धारण किर 2 जिन्होंने 6 अयथा स वाले पदी की है;</li> </ul>	कार / राज्य सर-  जित्रक्रमी/अर्ध- स्वायत्तं या कानूनी अधीन ऐसे अक्षि-  समनुस्य पर हुए हैं ; अपना 50-1200 ए० वे सनुस्य बेतनमान पर 3 वर्ष मेवा	निए समूह "क' वि गीय प्रोप्तिन समिति निम्नितिक्षित होगे । सयुक्त सिष्ठिय (प्रय — अध्यक्ष ट सयुक्त अध्युक्त ( एस० एंड डो०) — । उप सनिय (का — सदस्य । निदेशका उप	<ul> <li>मा- पर संघ लोक सेवा</li> <li>मं अत्योग के परामर्श</li> <li>— मं किया जाण्या</li> <li>गामन)</li> <li>एक०</li> <li>-सदस्य</li> <li>मंक)</li> </ul>

9	10 	11	12	13	1 4
		_	पर 5 वर्ष की सेवा की है;	वाहियां संघ लोक सेवा	
			और ;	आयोग के अनुमोदनार्थ	
			(ख) जो पोसो को चार्टरकरने	भेजी आएंगी। किल्यु,	
			महित पोत-परिवहन का	यदि संघ लोक सेवा आयोग	
			अनुभव रखते हैं।	रनका अनुमोदन नही	
			2 ऐसे विमागीय ज्येष्ठ तक-	करता है तो, विभा-	
			नीकी सहायक (पोत परिवहन )	गीय प्रोप्निति समिति की	
			पर भी, जिसने अपनी श्रेणी	बैठक संघ लोक मेवा	
			मे पांच वर्ष नियमित सेवा	आयोग के अध्यक्ष या	
			की है, विचार किया जाएगा	संघ लोक सेवा आयोग के	
			और यदि उसका उसपदपर	किसी सदस्य को अध्यक्षना	
			नियुक्ति के लिए चयम कर	में फिर से होगी।	
			लिया जाता है तो वह पद		
			प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना		
			जाएगा ।		
			(प्रतिनियुक्ति/संविदाकी अविधि		
			सामान्यताः तीन वर्षं से अधिक		
			नही होगी !)		

[सं॰ 12018/10/78-स्थापना - I) तिलक राज **जे**हण, अबर सचिव

## New Delhi, the 16th June, 1983.

- G.S.R. 499.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the Depart ment of Agriculture [Assistant Director (Shipping)] Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Director (Shipping) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—
- 1. Short title and commencement (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Director (Shipping) Recruitment Rules, 1983.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification :- No person-
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled castes, the scheduled tribes and other Special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				SCHED	ULE			
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selec- tion post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service adn sible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		
1		3	4	5	6	7	8	
Assistant Director (Shipping)	*Subject		Rs. 700-40- 900-EB-40- 1100-50- 1300.	N.A.	N.A. 	N.A.	N.A.	
Whether age and educational quali- fications prescrib- ed for direct re- cruits will apply in the case of Promotees	probation if any	on, whether ment or by deput percenta	of recruit by direct rec by promotic ation/transfe ge of the vac e filled by methods	ruit- promotion on or grades from r & tion/depute	of recruitment by n/deputation/transform which promo- ation/transfer to be			Circumstances in which U.P S.C. is to be consulted in making re- cruitment
9	10		11	1	2	13		14
N.A.	2 years	on depu	totion/transfetation (includerm contract	ting putation ) term co (1) Officers tral/State Public Govern or Stations— (a)(i) hold (ii) with the po pay or equivale (iii) with post in Rs. 550 and (b) Posses shipping charter (2) The Technic ping) v service also be case he appoint the san to have motion (Period of tract si	Undertakings/Semiment, Autonomous atutory Organisatutory Organisating analogous post 3 years' service in 1985 in the scale of Rs. 650-1200 or ent; or 5 years' service in 1990 or equivalent; ssing experience of 1990 or equivalent; ssing experience of 1990 or equivalent; still a scale of payedon or equivalent; still a scale of payedon or equivalent; still a scale of ships. In the grade will considered and in the grade will considered and in the scale of the shall be deemed been filled by pro-	Promotic (For confirmation)  1. Joint Section (Admn.)  2. Joint Confirmation 3. Deputy (FS&D)  3. Deputy (Outside  1. ***Note:  defined of confirmation shall be confirmation (Dustide confirmation)  for a confirmation (Dustide confirmation) (Dustide confirmation) (Outside con	Chairman ommissionerMember. Secretary (P) oerC/Deputy y Department	Selection on each occasio shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

## शिक्षा सभा संस्कृति मंत्रालय

## (शिक्षा विमाग)

नई **दि**ल्ली, 24 **मई**, 1983

सा॰ का॰ नि॰ 500,—संविधान के अनुष्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शनितयों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा शिक्षा तथा नमाज कस्याण मंत्रासय (शिक्षा निभाग) संगुक्त शिक्षा सलाहकार (तकनीकी) संगीधिन भर्ती नियमावली, 1979 में आगे संगोधन करने के लिए निम्निलिख नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- 1. (1) **इत नियमो को शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रा**लय (शिक्षा विभाग) सय्कृत शिक्षा मलाहकार (तकनीकी) (मशोधन) भर्ती नियमावली, 1983 कहा जाएगा।
  - (2) ये नियम सरकारी राजपक्ष मे प्रकाशित होने की तारीख से लागू होग ।
- 2. शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय (शिक्षा विभाग) संयुक्त शिक्षा सलीहरार (तकनीकी) (संशोधन) भर्ती नियमाधनी, 1979 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखिस अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थान् :---

शिक्षा तथा संस्कृति मंस्रालय (शिक्षा विभाग) में संयुक्त शिक्षा सलाहकार (तकनीकी) के पद के लिए भर्ती नियमांबली ।

				8	ान स्	भी							
ाद का नाम	पदों की संस्पा	वर्गीक रण	वेतनमान	न्या है पद		रण पद अप्र <b>व</b> रण	_		बालों सीमा	सि० मे० विष	ी भर्ती वाले : अपेक्षित य योग्यनाए	मैक्षिक	ारों के नथा
1		3	4			5			6	<del>6</del> क	<del></del>	7	
संयुक्त शिका संशाहकार (नकनीकी)	1* *(1983) कार्य- भार के अनुसार परि- वर्तन किया जा सक्ता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग कि राजपित्रस गैर- अनुसणियालीय	2500-125/2- 2750 र	5	नागृ	नहीं होता		गूनहीं 	ों होता -	सागू नहीं होता	लाग् नहीं	होसा	
भया सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आमु तथा योग्यताएं पदोक्षति पाने बाले उम्मीय- कारो वर भी लागू होगी।	्परिभीकाध अवधि यरि हो	दंकोई बापदो /स्थान विधिय	ति विधि सीधी भर्ती ह ज्लिति द्वारा या प्रतिनिध तरण द्वारा तथा वि ग्रेंसे भरी जाने व योंकी प्रतिशतता	वित/ भिन्न	न <del>४</del> य प्रसि	र पदोस्नित्तं तिरण द्वार होंगे तिमयुभित्त/श् तिम्युभित्त/	। भर्ती। जिनसे	हो तो पदो	वेग्रेड भिति/	यदिकोई विभागीय पदोक्ष समिति विद्यमान है र उसकी संरचना क्या है	गें भर्तीः ां मेवा	 स्यतियां के लिए संग् आयोग फ लिया जान	<b>ब</b> लोक ा परा-
S		9	10	, -			11			12		1	3
लागूनही होसा	दो वर्ष	पदोस्रा पर	ते द्वारा जिसके न । प्रतिनियुक्ति (अ			 प्रिचिः में 5 ध	 ार्थीकी	्-	मिस	वर्ग 'क' वि०प० स० ( स्रति पर विचारक		नयुनित/ ठे तसी अधिक	

10

11

12

13

# कालिक ठेके सहित) पर स्थानांतरण द्वारा ।

सबा सहित अपर प्रशिक्षता मलाहकार (तकनीकी) निदेशक (सकनीकी), जिसके न होने गर अपर प्रशिक्षता सलाह-कार (तकनीकी) / निदेशक (तकनोकी) तथा उप शिक्षा मलाहकार (मकनीकी) के ग्रेड मे 9 वर्षी की संयुक्त निय-क्ति सेवा वाले अपर प्रशि-क्षुता सलाहकार (तकनीकी)' निवेशक (तकनीकी) प्रतिनियमित अल्पकालिक ठेके महित पर स्थानान्तरण (क) केन्द्रीय/राज्य सरकारो के अन्तर्गत वे अधिकारी जो समदक्य पदो पर हो.

- (3) 3350-2500 रु० के बेतनमान में 2 वर्षों की केवा वाले अथवा ममकक्ष, अथवा
- (3) 2000-2250 रु० के बेतनमान में 5 वर्षों की मेवा बाले अथवा समकक्ष, अथवा
  - (ख) प्रोफेसर/वरिष्ट रीडसं अथवा विश्वविद्यासमो/मान्य-ताप्राप्त अनुसंधान अयवा शैक्षिक संस्थानो मे समकक्ष पदधारी, और
- (ग) आधुनिक वैक्षापिक तथा

  नकनीकी शिक्षा का व्यापक

  अनुभव रखने वाले (प्रतितियुक्ति/ठेके की अवधि सहिन

  क्सरी वाह्य संवर्ग ५द पर प्रति

  तियुक्ति की अवधि, उसी

  संस्थान / विभाग मे इस नियुक्ति पर सस्थाल जाने के

  लिए पाच वर्षों से अधिक
  नहीं हागी।

केलिए )

- अध्यक्ष सवस्य = संव्लोव्सेव्आव
- (2) मिखल/ अपर मिखन शिक्षा मंत्रालय -- सदस्य (3) शिक्षा मलाहकार (तकनीका) -- सदस्य 3. वर्ग 'क' विभागीय पर्वो-
- (प्रकारका) -- प्रवर्ष 3. वर्ग 'क' विभागीय पदो-स्नति समिति स्थायीकरण करने पर विचार करने के लिए
- (1) मिचिन, शिक्षा मन्ना लय---सदस्य।
- (2) अपर सिचय, शिक्षा मंत्रालय---सदस्य
- (उ) शिक्षा मलाहकार (तकनीका) -- मबस्य दिपणी .-- स्थायीकरण क मम्बन्ध मे विभागीय पदा-न्नति समिनि की कार्य-वाहीआयोग की स्वीकृति के लिए भेजी जाएगी यदि उसे संघ लोक सेवा अयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बुलाई जाएगी जिसकी अध्यक्षमा मंघ लॉक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य द्वाराकी जाएगी।

नियुक्तिकरतेसमय मंघ लोक सेथा आयोगसे परामर्भ लेनाजरूरीही।

[संख्या ए० 12011/11/82- स्थापना-I] एस० एस० टमकर, अवर मध्य

#### MINISTRY OF EDUCATION AND CULTURE

(Department of Education)

New Delhi, the 24th May, 1933

G.S.R. 500.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Education and Social Welfare (Department of Education) Joint Educational Adviser (Technical) Revised Recruitment Rules, 1979, namely:—

- (1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture (Department of Education) Joint Educational Adviser (Technical) (Amendment) Recruitment Rules, 1983.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Education and Social Welfare (Department of Education) Joint Educational Adviser (Aechnical) (Revised) Recruitment Rules, 1979 for the Schedule the following Schedule shall be substituted namely:—

Recruitment rules f	or the post	of Joint Educational Adv	SCHEDULE iser (Technical) in	the Ministry of Ed	lucation and Cult	ure (Doparti	ment of Education
Name of post		Classification Scale of pa	<del></del>	Age limit for direct recruits	Whother	Educationa	l and other ns required for
1	2	3 4	5	6	6(a)	7	7
Joint Educational Advisor (Technica	l) (1983) *Subject to	Group 'A' Gazetted Non-minis-	N.A.	N.A.	Not applicable	Not a	pplicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	probatio lifany		cett. tion/deputs or by grades from & tion/deput can- be made	rectt. by promo- ation/transfer, m which promo- ation/transfer to	If a D.P.C. ex is its composit		Circumstances in which UPSC is to be con- sulted in mak- ing rectt.
	9	10		11	12		13
N.A.	2 years	By promotion failing by transfer on deption (including sheerm contract).	puta- ort- Additional Adviser Director 5 years the gra Addition ship Ad Director 9 years service Addition Adviser Director Deputy Adviser (Transfer or cluding s tract). (a) Officers tral/State (i) holding or (ii) with 2 posts in 2250-250 (iii) with	Apprenticeship (Technical)/ (Technical) with regular service ide failing which al Apprentice- viser (Technical)/ (Technical) with combined regular in the grade of al Apprenticeship (Technical)/ (Technical) and Educational Technical) deputation (in- hort-term con- current con- current con-	tion).  (i) Chairman- n UPSC (ii) Secretary, Secretary, of Education (Technical)- f 2. Group 'A considering tion). (i) Secretary, I Education— (ii) Additional Ministry of Member. (iii) Education— (Technical)- Note:—The to confirm to sent to the sion for age however, not approx Commission	Promo-  Member  Additional  Ministry  Ministry  Member  Member  DPC (for  confirma-  Ministry of  Chairman  Secretary,  Education—  mal Adviser  Member  preceeding  PC relating  nation shall  ne Commis-  proval. If  these are  yed by the  se fresh	

12 (b) Professors/Senior Readers be presided over by or holders of equivalent the Chairman or a Member of the UPSC posts in Universities/Reshall be held. cognised Research or Academic Institutions; and (c) Possessing extensive experience in modern scientific and technical education (period of deputation/contract including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

[No. A-12011/11/82-E.I.] S. L. TAKKAR, Under Secy.

## निर्माण और आवास मंत्रालय

(निर्माण प्रमाग)

नई दिल्ली, 10 जुन, 1983

सा॰ का॰ कि॰ 501.—राष्ट्रपति, संविधान के अमुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, चडीगढ सम्र राज्य क्षेत्र के इंजीनियरी विभाग मे कार्मिक अधिकारी के पद/पतों पर भन्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते हैं, अर्थान :---

- 1 सिक्षप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम चंडीगढ़ प्रणासन, कार्मिक अधिकारी, इंजीनियरी विभाग भर्ती निप्रम, 1983 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे !
- 2. पव-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पव/पवो की सख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्मम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हनाएं ' उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्ह नाएं और उनमे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - निरर्हताएं : वह व्यक्ति—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवास किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अस्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5 शिथिल करने की शक्ति अहा केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीकीन है, वहा वह, उसके लिए को कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ण करके, इन नियसों कें किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, आदेश हारा, शिथिन कर सकेगी।
- 6 व्यावृत्ति . इन नियमो की कोई भी बात ऐसे आरक्षणो, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायलो पर प्रभाव नही पालेगी, जिनका केन्द्रोय सरकार द्वारा **इस सम्ब**न्ध में समय-समय पर निकाले गए आ**रो**कों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उन्हेंध करना आवश्यक अतैक्षित है ।

अनु सूची										
पद का नाम	पदों की वर्गीकर संस्था	ण वैत्तनभान चयन पर अस्पयन	पद बाले	े भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए य∽सीमा	ग़्रमण् वर्षी	भीर अत्य को	क्ष्ण् जाने के लि <i>ण</i> अर्हुनाएं	बाले घैक्षिक		
1	2	3 4	5	6	76 70		7			
कार्मिक अधिकारी	*1 माधार (1984) से	<del></del>	ागू नहीं होता 35 व (ग फेल् जा देश तक सप टिप्पण झा निर में स अन् हीर अन हीर कर कर कर		नहीं हार 	में र (ii) श्रम सर्वो संबंधि संवध्या । प्रिथम । प्रियम । प्रियम श्रीहित संसंध से विषेकानुः आसीम अस्पिय उस वश जा सक् की यह किए अ सम्बंधि संस्था ने सम्बंधि संस्था में संस्था से संस्था से संस्था से संस्था से	शि माल शिवद्यालय व उपाधि या : कार्य और में श्रम कि धित मान गलम का : भव । : अहंताएं, : अहंताएं, : अहंताएं, शिव वा शिव शिव के विशे त जानियें त जानियें त जानियें त के किसी लोक सवा राथ है कि रिक्षम रिरि रिखन वा के अध्यार्थें उपलब्ध :	समनुख्य र स्याया विवादो है मली वे ये वर्ष क यथा र की दशा योग की शो अहंता र भेवा कानुसार र जिल्ला को र प्रकम क स्वोक क प्रविक्रम क प्रविक्रम क स्वोक हिम्म		
मीघे भर्ती किए जाने बाले ध्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अहुँताएं प्रोप्नित की दशा में लागृ होंगी या महीं	परिवीक्षा की अव यदि कोई हो	धि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीघे होगी या प्रोक्तित द्वारा था प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा नथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगनना	प्रोन्नति/प्रतिनियुरि हारा भर्ती की दश जिनसे प्रोन्नति/प्रति नान्तरण क्षिथा ज	<b>ा में वे</b> श्चेणियां सा नियुक्ति/म्था-	दि विभागीय, भिति है तों उसकी	<b>संरचना</b> प से	र्सी करने रिस्थितियों लोक मेबा परामर्श जाएगा	में संघ		
8	9		11	_			~	13		
लागूनहीं होता		प्रतिनियुक्ति पर स्थामान्मरण द्वारा	प्रमितिशुक्ति प <sup>र</sup>	स्थानान्तरण/ पुषि	ट पर विचार करने	के लिए सी	धीभर्तीक	रते समय		

8 9	10	11	12	13
	भर्ती द्वारा	जीर संघ राज्यक्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी(क)(i) जो सदृश पव घारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 650-1200 क० यासमतुल्य वेतनमान वाले पवों पर 2 वर्ष सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 550-900 क० या समतुल्य वेतनमान वाले पवों पर 5 वर्ष सेवा की है; और (iv) जिनके पास सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 के नीचे दी गई विहित गैक्षिक अहँताएं और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक मही होगी)	(ii) मुख्य इंजीनियर और सचिव इंजीनियरी विभाग, चंडीगढ़ सबस्प (iii) उप सचिव (वित्त) चंडीगढ़ प्रशासन, चंडीगढ़	कारो की प्रति- नियुक्ति पर नियुक्ति करते समय अयना इन नियमों के उपबच्घों में संगो- धन/शिषिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ किया जाएगा।

[सं ॰ 25011(1)/80-इ०डस्यू 2] बी॰ एस॰ जगोपोठा, अवर सचिव संज लोक सेवा आयोग

# MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

(Works Division)

New Delhi, the 10th June, 1983

G.S.R. 501.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Personnel Officer in the Engineering Department of Union Territory of Chandigarh, namely:—

- 1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the Chandigarh Administration, Personnel Officer, Engineering Department Recruitment Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected herewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification.—No person,—363 GI/83.—6

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse fiving, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations. relaxation of age limit and concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				S	CHED	ULE			
Name of post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of pay	Wheth Select post no select po	tion or n- tion		Whether benefit of added ydars of service admissible under rule to of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		
1	2	3	4		5	6	6(a)	7	
Personnel Officer	1* (1982) *Subject to variation dependent on work load	Gazette		Not applic	able	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government.)  Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		ing court to labour Note 1: Que relaxable at of the Union Commission candidates qualified.  Note 2: The regarding expelaxable at of the Union Commission candidates the Scheduled Commission candidates the Scheduled Commission is compared to the Union Publication of Union Publication is compared to the Scheduled Commission is compared to the sufficient candidates from the	Experience of the and attend-cases relating disputes. alifications are the discretion a Public Service in case of otherwise well qualification(s) experience is/are the discretion. Public Service in the case of belonging to the discretion, the cases and Schees if, at any selection, the composite of the opinion of the opi
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits wi apply in the cas of promotees	proba if a ill	ntion, wantion, modern was as well as	ethod of recruit thether by direct re- tent or by promoti y deputation/tra nd percentage of acancies to be fill arious methods	ecruit- ion or nsfer of the	motio grade	e of recruitment by pro- on/doputation/transfer, s from which promotio tation/transfer to be	motion C	artmental Pro- committee exists, its composition	Circumstance in which Unio Public Servic Commission to be consulte in making re- ruitment.
8	9	9	10			11		12	13
Not applicable	2 yea	trs E	By transfer on d tion failing whi direct recruitmen	ch by	Office Sta	sfer on deputation: ers under the Centra tte Government; an nion Territories:—	<ol> <li>Promotion</li> </ol>	B' Departmental on Committee ring confirmation:	Consultation with the Unic Public Serv. Commission

[भाग 11खण्ड 3(1))	मारत का राजपत्न : जुलाई ७, १७७३/जाव	1477	
	11	12	13
	(a) (i) holding analogous posts on;  (ii) with 2 year's service in the posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent or  (iii) with 5 years service in the scale of Rs. 550-900 or equivalent and  (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.  (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	(i) Home Secretary Chandigarh Administration, Chandigarh Chairman (ii) Chief Engineer and Secretary, Engineer- ing Department Chandigarh Chandigarh Chandigarh———Member (iii) Deputy Secretary (Finance), Chandigarh—Member (iv) Executive Engineer (W&E)-cum-Under- Secretary, Engineerin Department, Chandigarh—Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, thes are not approved by the commission a fresh meeting of the Depart- partmental Promotion Committee to be pre- sided over by the Chairman or a Member of the Union Pub- lic Service Commission shall be held.	er e e
		[No. 2501	1 (1)/80-BW 2]

[No. 25011 (1)/80-EW 2] B.S. JAGOPOTA, Under Secy. Union Public Service Commission

#### संचार मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 जून, 1983

सारकाशिक 502 --- राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विदेश संचार सेवा मे लागत लेख अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- ा. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विदेश संचार सेवा (लागन लेखा अधिकारी) भनी नियम, 1983 है।
- (2) ये राजपत्न मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--- उस्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेननमान पर होता, दा पा निवास से उनावद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विमिधिपट हैं।
- 3. मर्ती की पद्धति, आयुसीमा और अन्य अर्हनाएं आदि:—उक्न पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताए और उससे सक्षेत्र अन्य वातें वे होंगी जो उक्षत अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिदिष्ट है।
  - 4 निर्हताएं :--वह ध्यक्त--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पनि या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीविन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू न्योव विधि के अचीत अनुइत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

अनुक्रय है जार एसा करने के लिए अन्य आबार है ता यह किसा व्याक्त का क्यानित के प्रयक्त से छूट वे सकता। 5. शिथिल करने की शक्ति :---अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐंना करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब कोक सेवा आयोग से परामर्ण करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्ति में की बाबत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेनी ।

6 व्याकृति — इन नियमो की कोई भी बात ऐसे आरक्षणो, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं प्रानिगी, जिनहां कर्शात म कार द्वारा इस सबध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के निए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

				अ <b>नु सू</b> ची			
पदकानास	पवो की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीघ्रे भर्ती किए ज वाने व्यक्तियों के वि आयुसीमा		भर्ती हिए जाने वास तथों के निर्मणैक्षिक और अस्य प्र-रेताण
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
लागत लेखा अधिकारी	ा 1* स *कार्यभार के आधार परपरि- वर्तन किया जासकता है।	धारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ख' राज- प्रतित	840-40-1000- द०रो०-40-1200 <b>र</b> ०	लागू नही ) होता	लागू नही होना	लागू नही <b>हो</b> ता	लागुनहो ठो ता
सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के निए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोप्तत व्यक्तियों भी दशा में सागू होंगी था नही	यदि कोई हें	ो या श्रोन्ननि द्वार स्थानान्तरण द्व पद्धतियो द्वार	/भर्गी सीधे होगी ग्याप्रतिनियुक्ति/ ग्याप्रतिनियुक्ति/ ग्याप्रिक्ति ग्याप्रतिभावता	द्वारा भनी की	रिक्या में वे श्रेणिया व त/प्रतिनिपुक्तित/स्था-	दि विमागीन पोनि भिति हैतो उत्तकी सरका	मर्रो करा में कि। परिष्वितिस में पर लोक मेस अपी में परामर्श किया जाएगा
8	4	·	10		11	12	1 3
लागु नहीं होता	शागू नहीं होत	ा प्रतिनियुक्ति प द्वारा	.स्यानान्स <b>ण्</b>	केन्द्रीय सरका (क) (1) वि किए हुए हैं (2) जिन्होंने के वेतनमा वर्ष सेवा की (3) जिन्होंने ६० या स सासे पक्षी की है, औ (ख) जिन्होंने और संकर्म से इंटरमी परीक्षा उत्त प्रतिनियुक्ति जन्तर्गत एक से इस नियु काडर बाह	ते 650-1200 ६० ते बाले पदो पर 3 ते हैं, या ते 500/550-900 तमतुल्य वेतनमान पर 5 वर्ष सेवा पर 5 वर्ष सेवा पर 5 वर्ष सेवा पर ते लागत कि लागत कि लागत हिएट या समतुल्य तीर्ण कर की संगठन/विमाग पुलित से ठीक पहले हुं ये किसी अन्य पद युक्त की अविधि है, या 3 वर्ष से अधिक	लाग् नहीं होता	पर पर नियुक्ति के लिए किसी अधि कारी को चयन कर समय सघ लोक सेव आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

#### MINISTRY OF COMMUNICATIONS

New Delhi, the 24th June, 1983

- G. S. R. 502.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cost Accounts Officer in the Overscas Communications Service, namely:—
- 1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Overseas Communications Service (Cost Accounts Officer) Recruitment Rules, 1983.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay. —The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
  - 4. Disqualifications :- No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	No. of post	Classifica- tion	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	fications req recruits	and other quali- uired for direct
1	2	3	4	5	6	7	<del>-</del>	8
Cost Accounts Officer	One Subject to varia- tion depen- dent on work load	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 840-40- 1000-EB-40- 1200	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicat	ole
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period Probati if any	on, whether ment or by dep and pe vacancie	of recruitment by direct received by promotion operation / transported to be filled methods	ruit- motion n or grades asfer tion/de the made	of recruitment by pro- n/deputation/transfer, from which promo- eputation/transfer to be	tion Com	nittee exists,	Circumstances under which the Union Public Ser- vice Commission is to be consul- ted in making recruitment
9		to		11	12		13	14
Not applicable	Not applica	_	sfer on depute	Office	efer on deputation: ers under the Central ernment:	Not app	licable	Consultation with the Union

12	14
(a) (i) holding aualogous posts; or  (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200; or  (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 500/550-900 or equivalent; and  (b) having passed the Intermediate examination of the Institute of Cost and Works Accountant of India or equivalent.  (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.
 	[No. 4 12019(1)/90 OCI

[No. A-12018(1)/80-OC]

# नई दिल्ली, 27 जून, 1983

सारकारिक 503 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदेन गकिनयों का प्रयोग करने हुए त्रिरेश नकार पेया में आगृतियित श्रेणी "क" के पद पर मर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- ा. राक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विदेश संवार सेवा (अश्युलिविक श्रेगी "क') भनी नियम. 1983 १।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगै।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो इन प्रियमों से उपायद अनुसूत्रों के स्तरण 2. से 4 में विनिद्धिट हैं।
- 3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु मीमा, अर्हताएं और उससे सबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निर्निदिष्ट है।
  - निरहर्ताएं वह व्यक्ति——
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसको पत्नी जीनित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी क जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उबत पद पर नियुक्ति का पात्र नही होगा .

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पत्रकार को पत्रपू जीत विधि के अन्नोत्त अनुनेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:— अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीनीन हैं, वहा वह, उपके लिए जो कारग हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपजन्ध को किया वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों का प्रवर्ग कर सेवा । शिथिल कर सकेगी ।
- 6. त्यावृत्तिः—हिन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणो, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतो पर प्रमाय नही डानेगो, जिनहा के प्राय सरहार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों औं अन्य विशेष प्रकर्ण के व्यक्तियां के जिल् उपवन्ध-करना अपक्षित हैं।

	अनुसूची									
पद की नाम	पदों की मेख्या	वर्गीकरण	वेननमान	चयन पद अथवा अचयन पद	मीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	संवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केंद्रीय मेक्षा (पेशन) नियम 1972 नियम 30 के अधीन अनुजैय है या नहीं	•			
1	2	3	4	5	6	7	8			
आगुलिपिक श्रेणी 'क'	दो* *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सवा, ममुह 'ख', अराज- पत्रित	550-25-750 स्वर्ग०-30-900 <b>र</b> ०	अचयन	लाग् नहीं होता	लाग् नही होता	लाग नहीं होता			

सि छे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विश्वित आयु और बीक्षिक अहताएं प्रीक्रित की दक्षा में लागू होंगी या नहीं		भर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानस्तिरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने बाली रिक्तियों की प्रतिशत्तता	द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेषियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्या- नान्तरण मिया जाए गा		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्था किया जाएगा
9	10	11	12	13	14
मागू न <b>हीं हो</b> ता	लागू नहीं होशा	प्रोप्ति द्वारः	प्रीफ्तिः ऐसा आसुलिपिक श्रेणी 'ख' जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमिस सेन.की है।	समूह 'ख' निभागिय प्रीलिति सिमिति :  1. अपर महानिवेशक, विदेश संचार सेवाअध्यक्ष ।  2. उप महानिवेशक, विदेश संचार सेवासदस्य ।  3. निदेशक, (प्रशासन) विदेश संचार स्वार स्वार सेवासदस्य ।	परामर्श करन।
	<u></u>			<del></del>	·12018/4/79-ओं

[मिसिल संख्या ए-12018/4/79-ओ॰सी॰]

### New Delhi, the 27th June, 1983

- G.S.R. 503 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer, Grade 'A' in the Overseas Communications Service, namely:—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Overseas Communications Service (Stenographer Grade 'A') Recruitment Rules, 1983.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
  - Disqualifications:—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

				LE			
Name of post	No. of Post	Classifica- tion	Scale of Pay	Whether selection post or non- Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
1	2	3	4	5		7	8
Stenographer Grade 'A'	One (Subject to varia- tion depen- deut on workloac	Service Grade 'B' Non- Gazetted	Rs. 550-25- 750-EB-30- 900.	Non- Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct rectt, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	promotion/deputation/trans- fer, grades from which pro- motion/deputation/transfer to	motion Committee exists what is its composition	
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion: Stenographer Grade 'B' with 5 years' regular service in the grade.	(i) Addl. Director General OCS —Chairman (ii) Dy. Director General, OCS —Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making recruitment to the post.

[File No. A-12018(4)/79-OC]

साक्ताक्तिक 504.-राष्ट्रपति, संविधान के अनु छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शकित्यों कः प्रयोग करने हुए विशेष पत्राः में नातन लेखापाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

- 1. संक्षिप्त ाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बिदेश संचार सेवा (लागत लेखापाल) भर्ती नियम, 1983 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. पद संख्या, दर्गीकरण और वेतनमान :--- उक्त पद की संख्या, उसका दर्गीकरण और उसका देननमान वह होगा, जो इन निधमों से उपावदा अनुसूची के रुहाभ 2 से 4 मे विनिर्विष्ट हैं।
- 3. मर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंताएं आदि :— उक्त पद पर मर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अमुसूची के स्मरम 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।
  - निर्णहताएं : वह व्यक्ति ---
  - (क) जिसने ऐसे ध्यक्ति से, जिसका पति या जिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (खा) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जन्म पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं. तो वह किसी व्यक्ति को इस निधम के प्रवर्तन में छूट दे संक्री।

- 5 फिलिस करने की शक्ति:--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राँग है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उनके लिए तो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इस नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ण या प्रवर्ण के व्यक्तियों की वाबन, आदेश द्वारा शिथिल कर मकेगे।
- 6. व्यावृक्ति:—इन नियमों की कोई भी ॄँ बात ऐसे आरक्षणो, आयु सीमा में छूट और अन्य श्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेगों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाजाियों और अन्य त्रिशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उन्धन्ध करना अपेकित है।

				अनुसूची			
पद का नॉम	पदों भी संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अच्चा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का पायदा केन्स्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुक्रेय है या नहीं	सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रीक्षक और अन्य अर्हेताएं
		3	4	5	6	7	9
शागत लेखापाल	एक कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	भाक्षारण केन्द्रीय सेवा, समृहु'ग' अराज- ≁ पक्षित			लल्यू नर्डों होता	लागू नहीं होना	तः (तर्गद्गाः

मीवे मर्ती किये जाने प गाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और श्रीकिक अहैताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नही		भर्ती की पद्धित/भर्ती सीधे होती या प्रोन्नित द्वारा या प्रतितियुक्ति/ स्थानासारण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत्तक्षा।	, 3, ,	यदि त्रिभागीय, प्रीप्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में कित परिस्थितियां में मंब और नेवा श्रायण्ड सं परामर्श किया जरिया
9	10	11	12	17	14
भाग् नहीं होता	त्रा <b>गू नहीं होना</b>		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण . केस्रीय सरकार केएंसे अधिकारी (क) (1) जो तपूण पर प्रारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 425-700 घठ वेसनमान या समनुस्य वेनन- मान बाले पवों मे 5 वर्ष सेखा की है, और (ख) (1) जिन्होंने भारत के लागत और संकर्म लेखापाल संस्थान से इन्टरमीडिएट परीक्षा उत्तीर्ण कर सी है, या (2) सरकारी वाणिजियक किप्नोमा प्र किया है, जिसमें लेखा एक किया है, जिसमें लेखा एक किया के रूप में रहा हो। (प्रतिनियुक्ति की अविध साधारण- तथा 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी)	नागू नहीं होता	लागू नहीं होना

[मिल्ल संख्या ए-12018/1/80-ओ०सी॰] श्रीमती गार्गी मुकर्जी, अबर र विव

G.S.R.504.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cost Accountant in the Overseas Communications Service, namely:—

- 1. Short-title and commencement:—(1) These rules may be called the Overseas Communications Service (Cost Accountant) Recruitment Rules, 1983.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
  - Disqualifications:—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limbt and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time time in this regard.

  363 GI/83—7

	Hì			
				F

Name of the post	No. of posts	Classific a- tion	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	benefit of ca	icational and other qualifi- tions required for direct cruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Cost Accountant	One Subject to varia- tion depen- dent on work load	General Cent'al Service (Group 'C' Non- Gazetted)	R <sub>S</sub> , 550-25- 750-EB-30- 900	Not applicable	Not applica ble	Not applicable	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	or tion or by deputation/ tion/deputation/transfer to be transfer and percentage made of the vacancies to be		motion/deputation/transfer, grades from which promo- tion/deputation/transfer to be	motion Committee exists	under which the
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputa- tion,	Transfer on deputation: Officers under the Central Government —  (a) (i) holding analogous posts; or  (ii) with 5 year's service in the scale of pay of Re 425-700; or equivalent scale of pay; and  (b) (i) having passed the Intermediate Exami nation of the Insti- tute of Cost and Works Accountant of India; or  (ii) having obtained Go- vernment Commer- cial Diploma with Accountancy as a subject.  (The period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	-Not applicable	Not applicable

#### रेल संज्ञालय

# (रेलके बोर्ड)

#### नई विस्म्पीः, १८ जून, 1983

भाव काव निव 505 — संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदस शक्तियों का प्रयोग करत हुए राष्ट्रपति एतद्वारा नेल महालय के अनुसंधान अभिकल्प एवं मानक सगठन लखनऊ के याजिक, मिलिल, विजर्ल, मिणनल एव दूर सनार तथा यातावात विभाग के समूह 'ख' पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थान् ---

- संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्म च्च्न(1) ये नियम अनुसद्धान अभिकल्प एव मानक संगठन (समूह ख'नकनीकी पद) भर्ती नियम, 1983 कहलायों गे
  (2) ये सरकारी राजपक्त में प्रकाशन की नारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2 पदो की संख्या, वर्गीकरण यथा वेतनमान —उल्लिखिन पदो की मख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनका बेतनमान वह होगा जो इन निथमों के माथ सल्कन अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताए आदि --- उक्त पदो पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताए तथा उससे समधित अन्य बातं बह होगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिधिष्ट है।
  - 4. अनर्हताए --- कोई भी व्यक्ति ---
  - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति, जिसका कोई पति/पत्नी जीवित हो, से विवाह किया हो या विवाह करने की संविदा की हो, या
- (ख) जिसने एक पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया हो या विवाह करने की मिवदा की हां, उक्त पदों पर निश्कित के लिए पाल नहीं होगा।

बक्षार्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से मतृष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसर पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अंत-र्गक्ष ऐसा विवाह अनुभेग है तथाऐसा करने के अध्य कारण भी है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकती है।

- 5. शिधिल करने का अधिकार →यदि केर्न्नाय सरकार की राय में एसा करना आवश्यक याकालोचिन हा तो वह इसके कारणों को लिखित रूप में वर्ज करते हुए तथा मंच लोक नेवा आयोग के परामर्शनी इन नियमों के किसी उपबंध की किसी श्रेणी या कोटि के व्यक्तियों के लिए शिथिल करने का आदेश देशकती है।
- 6 व्यावृत्ति —-इन नियमो मे की गयी किसी व्यवस्था से केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध मे समय समय पर जारी आवेशो के अनुसार अनुसूचित जातियो | अनुसूचित जमजातियों तथा अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणो , आयु-सीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों परकोई प्रतिकृत प्रभाव नहीं पढेगा।

#### अन् सृची

पव का नस	पदो की सख्या	दर्गीक रण	वेतनमान	चयन पद है अवसा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मोदवारो के लिए आयु-सीमा	क्या भारतीय रेल स्थापना सहित। जिल्ह II के नियम 2423-क' के अतर्गत सेथा के अतिरिक्त थर का लाभ	अपेकित मैकिक तथा अस्य अर्ह्नत,गृं
1		3		5	6		7
1. सहायक विजाइन इजीनियर/सहा- यक अनुसंघान इजीनियर/सहा- यक निरीक्षण इंजी- नियर/सहायक सम्पकं इजीनियर (थालिक इजीनियरी विभाग)	श्राधारिस	(गैर-स्मिपिकोध पव )	650-30-810- ब०२१०-35-880- 40-1000-ब०२ो० 40-1200	चयन	30 वर्षों से अधिक न हो (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी भ्रमुदेशों के ग्रमु सार सरकारा कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पणी — आयु-सीमा निर्धा- रित करने के लिए निर्णायक तिथि वह होगी जो भारत मे रहने वाले उम्मीववारों (अंबमान एवं निकांबार द्वीपों और लक्षव्यीपों के		(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्या- लय से मानिक इंजी- नियरी की डियी अपना ममनक्ष (2) दे। वर्ष का व्यवसायिक अनुभय टिप्पण 1. अन्यवा अहंता प्राप्तः उम्मीववारों के मामले में सूथ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अहंताए शियलनीय है। टिप्पणी 2. यदि चयन के

6野 5 в 2 3 4 1 उम्मीक्षारों से भिन्त) से अविदन प्राप्ति के लिए अंतिम तिथि हो। और अनुमूचित जनजाति के लिए आरक्षित रिक्तियों की भरते के लिए इत समुदायों से अपेकित अनु-भव रखने बाले उम्मीद-वारों केप यक्ति संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित संबंधित जनजाति से उम्मीदवारों के मामले में संब लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अहंता शिथिलनीय है। मतीं की विधि, सीबी भर्ती द्वारा यदि पदीन्नित/प्रिः नियुक्ति/स्थानां - यदि कोई विभागीय पदीन्नित परिस्थितियों जिन्में क्या सीधी मतीं के परिवीका सरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड समिति हो तो उसकी संरचन। भर्ती के लिए संघ लोक या पदोम्नति हारा या प्रतिनियुक्ति/ ग्रवधि, यविकोई जम्मीदवारों के लिए स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ विश्वीरित भ्रायु-सीमा क्या है सेवा आयोगका परा-विधियों से भरी जाने वासी रिक्तियों स्थानांतरण किया जाना है मर्ग लिया जाना है तथा गौक्षक महेताएं का प्रतिशत पदोप्नित वाले उम्मीधवारों पर भी लागू होंगी 10 11 12 9 13 (क) 75% रिक्तिया अधन के पवोन्नित द्वारा जिसके न होने पर समूह 'ख' विभागीय पदोन्मति सीधी भर्ती करते समय नहीं 2 वर्ष सीधी भर्ती द्वारा। माध्यम से (जिसमें सामा-समिति. संघ लोक सेका द्यायोग न्यतः एक लिखित परीक्षा (पदोन्ति पर विचार से परामर्श भगवश्यक तथा एक मौजिक परीक्षा करने के लिए) है । शामिल होगी) यांत्रिक वरिष्ठ उप महानिदेशक, इंजीनियरी विशाग के गैर **ग्र**मुसंघान **ग्र**िलकस्प श्रीर मानक संगठन लिपिकीय समह 'ग' कर्म-चारियों की पदोन्मति बारा भरी जायेगी। चयन 2 दो विभागाध्यक्ष (जिसमें निम्न लिखत में से किया एक विभागाड्यक ग्रावश्यक जायेगा .-- -रूप से उस विभाग कमंघारी जो ऐसे का होना चाहिए जिसके ग्रेड में पदधारी हो जिसका लिए चयन/परीका भायो-संशोधित वैतनमान में जितकी जा रही हो। न्यूनतम ग्रेड 425/-रु० वेरिष्ठतमसदस्य विद्या-हो तथा उच्चतर समूह गीय पदोन्नति समिति 'ग' ग्रेड में नियमित रूप का ग्राप्टथक्ष होगा)। से कार्यरत हो, बन्नर्ते कि उन्होंने 3 वर्ष की गैर-भाकस्मिक सेवापूरी कर ली हो और 560/- र० के चरण पर पहुंच गये हों। द्विष्यणी :- - यदि संगत न्यूनतम सेका सर्तों की पूर्णकरने के

(12) (13)(8) (10) (11)(e) कारण किसी कनिष्ठ कर्म-चारी को चयन के लिए मुलाया जाये तो उससे बरिष्ठ सभी कर्मचारियों की भी पाल समझा जायेगा भले ही वे भ्रपे-क्षित म्यूनसम सेवा मते पूरी न करते हों। (ख) 25% रिक्तियां सः। मत विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भरी जायेंगी जिसमें यांत्रिक इंजीनियरी विभाग के सभी ऐसे गैर-लिपिकीय कर्मचारी बैठ मकते हैं जो संगोधित बेसनमान में न्यूनसम 425 रु० वाले ग्रेड के पवों पर हों भीर उच्चतर समूह 'ग' ग्रेड वाले पदो पर हो भीर उस ग्रेड मे कम से कम 5 वर्ष की गैर-ग्राकस्मिक सेवा पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(8)	( ६४६ )	(7)
. सहायक डिजाइन इंजीनियर/महायक अनुसंधान इंजी- नियर/महायक	17* (1982) *कार्यभार पर आधारिक परिवर्तन के	समूह 'ख'	650-30-740- 35-810-व०रो०-	घयन	30 वर्ष से अधिक न हो (केर्न्द्राय सरकार द्वारा जारी अनुवेशों के अनु- सार सरकारी कर्मवारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी:—आयु-सीमा निर्धा- रित करने के लिए निर्णायक निधि वहीं होगी जो भारत में रहने वाले उम्मीखनारों से (अंक- माम, निकोबार और लक्षतीय, द्वीयों को छोड़कर) आवेदन पल प्राप्त होने की अंतिम सिथि है।	नहीं नही	आवष्यक: (1) किसी माध्यता प्राप्त विषयिष्यालय से सिविष पंजीनियरी में हिन्नी य समकक्षा। (2) वो वर्ष का क्यात्रसायिष अनुभव। टिप्पणी । अन्यणा सुयाय उम्मीदवारों के मामले से कीक सेवा आयो के विषेक पर अहंचा पिष्ण लनीय है। टिप्पणी 2. यवि जयन के किस जरण पर मंघ लोक सेव आयोग का यह विषा हो कि अनसूचित जाति और अनुसूचित जाति के लिए आरकि रिक्तियों को भरने लिए हन समुवायों पर्याप्त संख्या में अपेरि अनुभव बाले उम्मीदव उपलब्ध होने को संभ वना नहीं है तो अ सूचित जाति और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जाति और अनुभव बाले उम्मीदव उपलब्ध होने को संभ वना नहीं है तो अ सूचित जमनातियों संबिधत उम्मीदवारों मामले में संघ लोक से आयोग के विवेक प्रभावनियों से संघी अहं विवासीय है।

8	9	10	11	12	13
नहीं	वो वर्ष	पदोन्नति द्वारा ग्रीर उसके न	पदोरनित .	समूह 'ख <sub>ा</sub> ', विभागीय पदी-	सीधी भर्ती के समय
		होने पर सीधी भर्ती द्वारा	(क) 75 प्रतिशत रिक्तिया	न्नति समिति	संघ लोक सेवा
			सिविल इंजीनियरी विभाग	(पदोन्नति पर विकार करने	ऋ/योग से परामर्ग
			को गैरिलिपिकीय समूह 'ग'	के सिए)	करमा स्नाथप्यक है।
			कर्मचारियों में से घवन करके	<ul> <li>१ ४(रष्ठ उप महानिवेशक</li> </ul>	5
			(जिसमें साधारणन एक	एक अनुसंबान अभिकर	प
			लिखित परीक्षा और एक	ग्रीर मानक सगठन	Ţ
			म <b>ौखिक परीक्षा भी शा</b> मिल	2 दोविभागाध्यक्ष (जिसमे	v.
			हागी ) पदोन्तति द्वारः भरी	एका विभागाध्यक्ष ग्रा <b>व</b> श्य	p.
			जायेंगी। चयन ऐसे कर्म-	रूप से उस विभाग से होगा	
			चारियों में से किया जायेगा	जिसके लिए चयन /परीक्ष	Γ
			जो संशोधित वेतनमान में	ग्रायीजित की जा रही	
			न्यूमतम ४४५ रु० वाले	है। वरिष्ठतम भवस्य	
			ग्रेड भा उससे ऊचे ग्रेड़ों में	अध्यक्ष होगा ) ।	
			समूह'ग' के पदों पर निय-		
			भित रूप से कार्यरत हो		
			बशर्ते कि उन्होने कम से कम		
			तीन वर्ष की गर-आकस्मिक		
			सेका की हो भीर 560 रु०		
			के <b>चरण पर पहुंच गये</b> हो।		
			टिप्पणी .		
			थवि संगत न्यूनतम सेवा शतीं को पूरा		
			करने के कारण किसी कनि-		
			ष्ठ कर्मचारी को चयन के		
			लिए बुलाया जाये तो उससे		
			वरिष्ठ सभी कर्मचारियों		
			को भी पात्र समझा जायेगा		
			नले ही वे प्रपेक्षित न्यूनतम		
			सेवाशर्ते पूरी न करते हो।		
			(क) 2.5 प्रतिशत रिक्टियां सीमि	ति	
			विमागीय प्रतियोगी परीक्षा		
			के माध्यम से भारी जायेंगी		
			जिसमें सिविल इंजीनियरी		
			विभाग के ऐसे सभी गैर-		
			लिपिकीय समूह 'ग' कर्मचारी		
			बैठ सकते है जो संगोधित		
			वेतनमान में न्यृनतम 425		
			रु० <b>व</b> ाले ग्रेड के पदों पर <i>थः</i>		
			अंचि समूह 'ग' के ग्रेड़ों स <sub>ं</sub> ले		
			पदो पर हों ग्रीर जस ग्रेड		
			मेकमसेकभा 5 वर्षकी गैर-		
			भाकस्मिक सेवा पूरी कर		
			्ली हो। 		
<del></del>		(3)	(5)	(685)	- (2)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6嗎)	(7)
महायक अमुसंघान इंजीनियर/	13* 1982) *कार्य- भार	समूह 'ख' (शजपत्रित) (गैर-लिपिकीय)	650-30-740- 35-810-वररोठ- 35-880-40- 1000-वररोठ-	चयन	30 वर्ष से अधिक न हो (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी अनुदेशों के	नही	आवाप्यक (1) किसी मान्यताप्राप्न विश्व विद्यालय में बिजली इजी- नियरी में डिग्री या समकक्षा
सहायक निरोक्कण इंजीनियर/ सहायक सम्प <b>र्ज</b>	पर आ <b>धा</b> रित परि <b>वर्त</b> न	ī	40-1200 চ০		अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक गिषिल-		( 2) दो दर्ष का व्यावसायिक अनुभय । टिप्पणा :
इंजीनियर (बिजसी इंजीनियरी	के अ <b>ध्यर्धा</b> न				नीय) टिप्पणी:		<ol> <li>अन्यया सुयीग्य उम्मीदवारो के मामले में संव लोक सेवा आयोग के विवेक पर अहंताए</li> </ol>
विभाग)					आ <b>यु-सीमा निर्धारित</b>		शिथिसनीय हैं।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6 (मह)	7
					करने के लिए निर्णायक निष्य बही होगी जो भारत में रहने वाले उम्मीदवारों से (अंड- मान, निकोबार घोन लक्षद्वीप, द्वीपो के छोडकर) आवेदन पद्म प्राप्तृहोंने की ग्रंतिम तिथि है।	r 1	यि चयन के किसी जरण पर संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि अनु सूचित जाति और अनुसूचित अनुआतियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने हैं लिए इन समुदायों से पर्याप्त संच्या में अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीववार उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ते अनुसूचित जाति चौर अन- सूचित अनजातियों से संबंधिर उम्मीदवारों के मामले वे संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंध
	<del></del>						अर्हता शिथिसनीय है ।
(8)			(10)		(11)	(12)	(13)
नहीं	दें वर्ष		द्वारा और उसके न सीधी भर्ती द्वारा।	बिजली हर्ज गैर-सिपियं चारियों जिसमें सा परीक्षा पदोक्षा पदोक्षा पदोक्षा चयन हैं, किया अ वेसनमान वास वें कम ते भाकस्मि पहुंच गर्र टिप्पणी: प्रवि संगत का पूरा कर्म के पूरा कर्म के पूरा कर्म के पूरा परीक्ष ह प्रवि संगत कर्म के पूरा कर्म के प्रस्	प्रतिशत रिक्तियां सिं नियरी विभाग के विज नियरी विभाग के विज नियरी विभाग के विज नियरी विभाग के विज ने समूह 'ग' कर्म- 1. में से ज्ञ्यन करके धारणतः एक लिखित भीर एक मौिखक भी शामिल होगी, द्वारा भरी जायेंगी। से कर्मचारियों में से नियेगा जो संगोधित । में न्यूनतम 425 क० व्या उत्तसे ऊचे ग्रेको ह 'ग' के पदों पर क्या के चरण पर के सेवा की हो और क्या की हो और का सेवा की हो औ सेवा की हो और का सेवा की हो वै न्यूनतम सेवा गतें कारोग भले ही वे न्यूनतम सेवा गतें कारते हों। प्रतिशाल रिक्तियां विभागीय प्रतियोगी के माध्यम से भरी	मृह् ' ख' विभागीय मितः - प्यवेश्नितः प् गिरं करने के लिएं, विरिष्ठः उप महाि अनुसंधानः अभि और मानक संगत् १० विभागाध्यक्ष एक विभागाध्यक्ष रूप से उम से हैं। लिए चयन/परीः योजित की जा विरिष्ठतम सबस्य होगाः।	से परामर्श करना नेदेणक श्रावश्यक है । करुप इन —जिसमे आवश्यक शाजिमके आ आ- रही है ।

8	9	10	11	1 2	1.3
			कर्मवारी बैठ सकते जो संशं धित वैतनमान में स्यूनत 425 रु वाले प्रेड के पदों प या उर्जे समृह प्रे के ग्रेडों वा पदों पर हो और उस ग्रेड कम से कम 5 वर्ष की	ो- म 'र ले में गैर-	
1 4. सहायक इंजीनिः सहायक अगु संघा इंजीनियर/सहायक नियर/सहायक सम्पर्क इंजीनियन (सिगनल एवं दूर-संचार इंजी-	न (1982) ( भ (गै *कार्य- भारपर	n -	5 6  हिम्मीय सरकार है जारी अनुदेगों के सार सरकारी कार्यंक्ष के लिये 5 वर्ष ता किसिलनीय) टिप्पणीआयु-स निर्धारित करने के निर्णीयक तिथि द होगी को भारत में रह वाले उम्मीदनारों (अंडमान निकोबार लक्षद्वीप, द्वीपों छोड़कर) आवे पस प्राप्त होने अंतिम तिथि है।	ारा अमु- रियों में गिमा केता इते से और	त्रविषयमः (1) किसी मत्यात प्राप्त विषय विद्यालय से हलैक्ट्रानिक्स/ विजली टूर-संचार हंजीतियर्र में डिग्री अथवा समक्षता। (2) वो वर्ष का ध्यायसायि अनुभव। टिप्पणी 1: अध्यया सुयो उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेष पर अर्ह्नताएं शिथिलतीय हैं टिप्पणी 2: यदि चयन के किसी घरण पर संघ लोक मेव आयोग का यह विचार ही वि अनुसूचिन जाति और अनुसूचिन जाति और अनुसूचिन जनजातियों के लिय आरक्षित रिक्तियों को भरो के सिये इन समुवायों से पर्याप संबया में अपेक्षित अनुभव वार उपलब्ध होने के मंगावना नहीं है तो अनुसूचिर जाति और अनुसूचिर जाति यों से संबंधित उम्मीदवा के मामले में संघ लोक सेव आ गेग के विवेक पर अनुभर संबंधी अर्ह्ना शिथिलनीय है
	9	10	<b>Y</b> 1	1 2	13
मह <b>ी</b>	ৰ <b>ী</b> বৰ্ষ	पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी मर्सी द्वारा ।	पदोन्नति: (क) 75 प्रतिशत रिक्तियां सिगनल एवं दूर-संचार इंजी- नियरी विभाग के गैर सिपिकीय समूह "ग" कर्मचारियों में से चयन करके (जिसमें साधारणतः एक लिखित परीक्षा और एक मौखिक परीक्षा भी शामिल होगी) पदौक्षति हारा भरी जायेंगी। चयन ऐसे कर्मचारियों में से किया जायेगा जो संशोधित बेतनमान में क्यूनतम 425 रु० वाले ग्रेड या उससे ऊंचे ग्रेडों में समूह 'ग'	समितिः (पदोन्नति पर वि के लिये) 1. वरिष्ठ उप-	करना आवश्यक है। महानिवेशक भिकल्प और त । यक्ष (जिसमें यक्ष आवश्यक माग से होगा प्यन/परीक्षा जा रही है।

8 9 10 12 13 कम से कम तीन वर्ष की गैर-आकस्मिक सेवा की हो और 560 र॰ के चरण पर पहुंच गये हों। टिप्पणी : यदि संगत न्यूनतम सेवा मतीको पूराकरने के कारण किसी कनिष्ठ कर्मचारी को चयन केलिये बुलाया जाये तो उससे र्वारष्ठ सभी कर्मचारियों को भी पाल समझा जायेगा भने ही वे अपेक्षित स्युनतम सेवा शर्ते पूरी न करते हों। (ख) 25 प्रसिशत रिक्सियां सीमित विभागीय प्रतियोगी परीका के माध्यम से भरी जार्येगी जिसमें सिगनल एवं दूर-संचार इंजी-नियरी विभाग के सभी गैर-लिपिकीय समूह 'ग' कर्मचारी बैठ सकते हैं जो संशोधित वेतन-मान में न्यूनतम 425 ६० वाले ग्रेड के पक्षों पर या ऊर्चिसमूह 'ग' के ग्रेडों थाले पदों पर हों और जिन्होंने उस ग्रेड में कम से न/म 5 वर्षकी गैर-आकस्मिक सेवापूरी कर ली हो। 1 3 5 4 6 644 5 सहायक अन्-सामान्य केन्द्रीय लागु नहीं होता। चयन लागू नहीं होता ਜਨੀ 650-30-740-संघान अधिकारी सेवा समृह 'ख' 35-810-वर्ग०-(यातायात) \*कार्य-(राजपतिस) 35-880-40-भार पर (गैर लिपिकीय) 1000-व०रो०-आधारित 40-1200 **ቒ**0 परिवर्तन प्रध्यधीन 8 9 10 11 12 13 षद्री पदोन्नति : -समूह 'ब' विभागीय पदौन्नित इस पद पर किसी अधि-लाग् नहीं होता पदोक्षति द्वारा यातायात अनुसंधाम निदेशालय में समिति : कारी का जबन करते कार्यरत समृह 'ग' क्रमेंचारियों वरिष्ठ उप-महानिदेशक् समय संघ लोक सेवा (लिपिकीय कर्मजारियों नथा अनुसंधान अभिकल्प और आयीग से परामर्श मनो तकनीकी कक्ष के कर्म-मानकः संगठन । आवश्यक नहीं है। चारियों से भिन्न) में से विभागीय 2. दी विभाग ध्यक्ष (जिसमें चयन द्वारा (जिसमे सामान्यन एक विभागाध्यक्ष आवश्यक एक लिखित परीक्षा सथा एक रूप से छस विभाग से होगा जिसके लिये चयन/परीका मौखिक परीक्षा भी शामिल है)। चयन निम्नलिखित में से आयोजित की जा रही है।) किया जत्येगता वरिष्ठतम सदस्य अष्टपश वे कमँचारी जो ऐसे ग्रेड में पदधारी होगा । हो जिसका संगोधित वेतनमान में न्यूनलम ग्रेड 425/- रूपये हो तथा चज्जतर समृह 'ग' ग्रेड में नियमित रूप से कार्य रत हो **अगर्ते कि उन्होने ३ वर्षेकी** गैर-आकस्मिक सेवाप्री कर

11

ली हो और 560 के के करण पर पहुंच गये हों। टिप्पणी: -यदि संगत न्यूनदम सेवा हतीं को पूरा करने के फारण किसी कैनिष्ठ कर्म-चारी की जयन के लिए बुलाया जाए तो उससे घरिष्ठ सभी कर्मचारियों की भी पात समझा जायेगा मलें हो वे अपेक्षित न्यूनतम सेवा शर्ते पूरी न करते हों।

[सं • रं • बारवी-I/77/44/24]

हिम्मत सिंह, सिंवध, रेलवे बोंडं एवं पदेन संयुक्त सचिव, भारत सरकार

### MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 16th June, 1983

G.S.R. 505.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Presiding hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the Group 'B' posts in the Mechanical, Civil, Electrical, Signal and Tele Communication Engineering and Traffic Department in the Research Designs and Standards Organisation, Lucknow of the Ministry of Railways, namely:—

- 1. Short title and commencement,—(i) These rules may be called the Research Designs and Standards Organisation (Group 'B' Technical Posts), Recruitment Rules, 1983.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruiment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

#### 4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a eponse living, has entered or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1Name of post	No. of post	Classification	n Scale of pay	Whether the selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 2423(A) Indian Railways Establishme Code Volume II	
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Assistant Dosign Engineer/Assistant Research Engineer Assistant Inspecting Engineer/ Assistant Llaison Engineer (Mechanical Engineering Dopartment)	*Subject to varia- tion de- pendent		Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35 880- 40-1000-EB- 40-1200	Selection	Not exceeding 30 years (relaxable upto 5 years for Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government).		Essential:  (1) Degree in Mechanical Engineering from a reco- gnised University or equi- valent  (2) -Two years professional experience. Note 1:—The qualifica- tion(s) are relaxable at the discretion of the Union Public Service

1 2	3	4	56	6(a)	7	
			Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer or by promotion and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rec- ruitment.	
8	9	10	11	12	13	
No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	(a) 75% of the vacancies shall be filled by promotion through selection (which will include ordinarily a written test and also a viva-voce test) of the non-ministerial Group (C) staff of the Mechanical Engineering Department. The selection will be made from:  The staff holding the posts in the grade the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group 'C' grades on a regular basis, provided that they have rendered a minimum of three years' non-fortutious service and have reached the stage of Rs. 560/  Note: In case a junior employee is considered for selection by virtue of his satisfying the relevant minimum service conditions, all persons senior to	Promotion Committee (for considering promotion).  1. Senior Deputy Director General, Research Designs and Standards Organisation  2. Two Heads of Department (One head of Department will necessarily be from the Department for which the selection/examination is being conducted. Seniormost membe will be the Chairman of Departmental Promotion Committee).	r	

8 9		10		11			12	13
				gible not they may requisite condition (b) 25% shall be Limited Compett open to terial (the Moing Detries and in Grade a minimum of the minimum of the condition of the posterior of the minimum of the condition	of the vacancies filled through a Departmental live examination all non-minis-Group 'C' staff of echanical Engineer-partment holding its in the grade them of which is Rs. In the revised scale higher Group 'C' and have rendered a mof five years utious service in			
1	2	<del></del>	4		<u> </u>	6(a)	7	
2. Assistant Design Engineer/Assistant Research Engineer/ Assistant Inspecting Engineer/ Assistant Liaison Engineer (Civil Engineering Department)	17* G		Rs. 650-30-740-35-810- EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Solection	Not exceeding 30 years (relaxable upto 5 years for Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government.  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential:  (i) Degree in ring from University  (ii) Two yes experience Note: 1—tions are discretion Public mission in dates of qualified. Note 2:—The regarding are related discretion Public Sion in the dates beduled Conduct of Union Commission dates from unities requisite not likely able to fire the stage of the st	ars profession;  to.  The qualification of the Union Service Contacts of cand otherwise we equalification (see the contact of
8	9	10	<del></del>	<del></del>	11	1-	<del></del>	13
No	Two years	By promot which by recruitm	direct		: of the vacancies filled by promo- hrough selection	promot	Departmental ion committe sidering promo	Consultation

13

10 (which will include ordinarily a written test and also a viva-voce test) of the non-ministerial Group Standards Organisation. staff of the Civil Engineering Department. The selection will be made from: The staff holding the posts in the grade the the posts in the grade the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group 'C' grades on a regular basis, provided that they have rendered a minimum of three years' non-fortutious service and have reached the stage of Rs. 560/,

Note: -In case a junior employee is considered for selection by virtue of his satisfying the relevant minimum service conditions all persons senior to him shall also be held to be eligible notwithstanding that they may not satisfy the requisite minimum service conditions.

(b) 25% of the vacancies shall be filled through a Limited Departmental Competitive examination open to all non-ministerial Group 'C' staff of the Civil Engineering Department holding the posts in the grade the minimum which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group 'C' grade and have rendered a minimum of five years non-fortutious service in the grade.

1. Senior Deputy Director General, Research Designs and

12

2. Two Heads of Dcpartment (one Head of Department will necessarily be from the Department for which the selection/examination is being conducted. Senior most member will be the Chairman).

with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
3. Assistant	13*	Group 'B'	Rs. 650-30-740-	Selection	Not exceeding	No	Essential:
Design Engineer/	(1982)	Gazetted	35-810-EB-35-		30 years (relax-		fi) Degree in Electrical
Assistant	*Sub-	(non-ministerial)	880-40-,000-EB-		able upto 5 yea	<b>1</b> %	Engineering from a
Research	ject		40-1200.		for Government		recognised University
Eugice r/	to				servants in accord	i-	or equivalent.
Assistant	va ja-				ance with instruct	tions	
Inspecting Engi-	tion				issued by the (	Contral	
neer/Assistant d	lependent	t			Government).		(ii) Two years professional
Liaison Engi-	on				Note: The cru-		experience.
neer (Blectrical	work.				cial date for		
Engineering	load.				determining the		Note 1 : Qualifications
Department)					age limit shall		are relaxable at the
					be the closing		discretion of Union
					date for receipt		Public Service Com-
					of applications		mission in the case of
					from candidates		candidates otherwise
					in India other		well qualified.

3 6(a) than those in Note 2: The qualific a \_ Andaman and tion(s) regarding ex-Nicobar Islands perionce is/are relaxable and Lakshadweep). at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe is. at any stage of selection. the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. 9 10 11 13 8 12 (a) 75% of the vacaucies shall Group 'B' Departmental Two years By promotion failing which by Consultation No direct recruitment. be filled by promotion Promotion Committee with the Union through selection (which (for considering pro-Public Service will include ordinarily a motion): Commission 1. Senior Deputy Director necessary while written test and also a vivavoce test) of the non-Minis-General Research making direct terial Group 'C' staff of the Design and Standards recruitment. Electrical Engineering De-Organisation. partment. the selection 2. Two Heads of Departwill be made from ment (one Head of Thestaff holding posts in Department will necessarily the grade the minimum of be from the Departwhich is Rs. 425/- in the ment for which the revised scale and in higher selection/examination is Group 'C' Grades on a regubeing conducted. Senior lar basis, provided that most member will be they have rendered a minithe Chairman). mum of three years' nonformitous service and have reached the stage of Rs. 560/-. Note: In case a junior employee is considered for selection by virtue of his satisfying the relevant minimum service conditions, all persons senior to him shall also be held to be eligible notwithstanding that they may not satisfy requisite minimum service conditions. (b) 25% of the vacancies shall be filled through a Limited Departmental Competitive Examination open to all non-ministerial Group 'C' staff of the Bloctrical Engineering Department holding the posts in the grade the minimum of which Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group 'C'

> grade and have rendered minimum of 5 years' nonfortuitous service in the

grade.

1	2	3	4	5	6	6(a)		7
4. Assistant Design Engineer/Assistant Research Engineer/Assistant Inspecting Engineer/ Assistant Liaison Engineer (Signal and Tele-communication Engineering Department).	9* (1982) *Subject to variation depending on work load.	Group 'B' (gazetted) (non- ministerial)	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-E1-40-1200.		Not exceeding years (relaxab) up to 5 years for Government servants in accordance with the instruction issued by the Central Government.)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications for candidates in India (other the those in Andan and Nicobar Islands and Lakshadweep)	le r l h lis c l c c f c m n an	Electricon/I tion E a recog or eq (ii) Two sional Note I are r discre Publi missio candie well q Note 2 tion(s porter able of th Servi the ca belon Caste Tribe of sele Publi missio opini numb from tles I requia not li able	ree in Electric/ ical Communica- rele-communica- rele-communica- rele-communica- rele-communica- rele-communica- rele-communica- rele-communica- rele-communica- rele-communica- relevance University uivalent.  years profes- years profes- years profes- years profes- years profes- communications elaxable as the estion of the Union communication of the Union communication of the Union communication of the communication of the Union communication of the communication of t
8	9		10	11	<del></del>	12	···	13
	<del>,</del>							
No 1	ws years	By promotion direct recru		a) 75% of they be filled by through select include ordin test and also test) of the n Group 'C' star & Telecommuneering Deposelection will! The staff hold the grade on a regular that they have minimum of non-fortuitou have reached Rs. 560/	promotion tion which will harily a written to a viva-voca on-ministerial ffof the Signal mications Engi-2 artment. The be made from a ding posts in of which is revised scale and oup 'C' grades basis, provided we rendered a three years' is service and it the stage of a time time time to the stage of a time time time time time time time time	Promotion (for consist motion): Senior De tor Genera Designs & organisation Two Head ment (one Department sarily be Department the selection is being	Committee derig pro- puty Directl. Research Standards a. Sof Depart- Head of at will neces- from the t for which n/examinatio conducted. st Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

8	9		10	<del></del>	11			13
				rhere cond to he cond	virtue of his satisfying elevantminimum service litions all persons senior im shall also be held to ligible not withstanding they may not satisfy the isite minimum service dittons. % of the vacancies shall led through a Limited artmental competitive nination to all non-isterial Group 'C' staff in Signal & Tele-comication Engineering artment holding the in the grade the minimum of which is Rs. 425/te revised scale and in er Group 'C' grade and rendered a minimum years non-fortuitous ice in the grade.	<del>:</del> <del>:</del>		
					illi k			
1	2	3	4	5	6	6(a)	7	
Assistant Research Officer (Traffic)	1* (1982) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Scrvice Group 'B' (Gazetted) (Non- Ministerial)	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000-EB- 40-1200.	Selection F	Not applicable	No	Not applica	ble
			10	<del></del> -	11 %	12	<del></del>	13
8				Duana			<u> </u>	13
No	Not applicat	By pron	notion	tion ordinalso the than staff Cell) Rese select The the g which revise Grougular have of the tous ed the Note ployee select satisf mum perso also notwing union the tous of the theory of the theory of the tous of the tous of the theory of the theory of the tous of the to	the partmental Sclec- (which will include marily a written test and a viva-voce test) of Group 'C' staff (other Ministerial staff and of Pyscho Technical working in Traffic arch Directorate. The tion will be made from: staff holding posts in grade the minimum of h is Rs. 425/- in the ed scale and in higher up 'C' grades on a republic stage of Rs. 560. In case a junior emperior by virtue of his ying the relevant minimum service conditions, all mas senior to him shall be held to be eligible ithstanding that they not satisfy the requisite num service conditions.	Promotion 1. Senior 1 tor Gen Designs Organiss 2. Two H partmen of Dep necessar Departn the Selection is be Senior r	Departmental Committee: Deputy Directoral, Research and Standards ation. Seads of Dets (One Head partment will illy be from the nent for which stion/examinating conducted most member the Chairman).	Consultation with the Union Public Service Commission no necessary while selecting an officer for appointment to this post.

[No. ERB-I/77/44/24] HIMMAT SING H, Secy., Railway Board & ex-officio Jt. Secy. to the Government of India